

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE MUTUALIDAD

Acta Sesión Ordinaria

Se convoca a sesión ordinaria No.43-2023 a celebrarse el lunes 06 de noviembre del 2023 a las 6:00 pm. Sesión virtual bajo la cuenta 57329066 a nombre del Colegio de Periodistas- Fondo Mutualidad y amparados al artículo 10 del Reglamento de Sesiones Virtuales.

Presentes

Nombre	Cédula:	Puesto	Lugar
Wilberth Quesada Céspedes	1-0749-0357	Presidente	Guayabos de Curridabat
Ma. Eugenia González Alvarado	2-0312-0250	Secretaria	Itiquís, Alajuela
Laura González Picado	1-0779-0322	Tesorera	Goicoechea
Mercedes Quesada Madrigal	1-0703-0066	Vocal I	Sn Antonio, Desamparados
Aleyda Solano Torres	1-0433-0573	Vocal II	San Sebastián
Gerardo García Murillo	1-0993-0024	Fiscal	Sn Antonio, Coronado
Magaly Mora Monge	6-0348-0508	Asistente administrativa	Tibás
Carlos Fonseca Bustos	1-0814-0904	Jefe Fondo Mutualidad	San Sebastián

El presidente Wilberth Quesada:

Al ser las 6:10 damos inicio a la sesión ordinaria 43-2023 a celebrarse este 6 de noviembre de manera virtual, bajo la cuenta 57329066 a nombre del Colegio de Periodistas Fondo de Mutualidad y al amparo del artículo 10 del reglamento residuales doy primero pasar en lista.

ARTÍCULO PRIMERO: CONOCIMIENTO DEL ORDEN DEL DÍA.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias doña María Eugenia. Las directoras que estén a favor de la orden del día se sirven manifestarlo, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, muy bien y también con el voto mío, 5 votos a favor aprobado el orden del día, entonces entramos de inmediato.

Acuerdo 01-43-23: Se aprueba el orden del día. (Acuerdo en firme y por unanimidad)

ARTÍCULO SEGUNDO: CONOCIMIENTO, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA.

2.1 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 40-23 del lunes 16 de octubre del 2023. Se traslada a la próxima sesión

2.2 Lectura y aprobación del acta sesión extraordinaria No. 16-23 del jueves 26 de octubre del 2023. Se traslada a la próxima sesión

2.3 Lectura y aprobación del acta sesión ordinaria No. 41-23 del lunes 30 de octubre del 2023. Se traslada a la próxima sesión

ARTÍCULO TERCERO: CORRESPONDENCIA

No hay correspondencia

ARTÍCULO CUARTO: CRÉDITOS Y SUBSIDIOS

4.1 Créditos

El jefe del Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca, realiza la explicación detallada de la solicitud de los créditos. Recordando que la información a continuación es de carácter sensible y no va el detalle en el acta. La solicitud es la siguiente:

4.1.1 La colegiada, solicita crédito de Salud por un monto de ¢1.132.000.00 a un plazo de 96 meses y tasa de interés del 10% anual.

La recomendación de la administración es positiva.

Los directores no tienen observaciones.

El presidente Wilberth Quesada:

Quienes estén a favor se sirven por favor indicarlo, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

Aprobado según las recomendaciones de la Administración.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

Yo lo apruebo, de acuerdo con la recomendación de la administración y tomando en cuenta el artículo 14, que es la excepción que nosotros hemos trazado para casos como estos que se presentan.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, el suscrito también lo aprueba y queda aprobado por la unidad y en firme de una vez este crédito empleando el artículo 14 por excepción para poder solventar el límite del crédito sin fiador en este caso.

Acuerdo 02-43-23: Se acuerda aprobar la solicitud de crédito de Salud a la colegiada, por un monto de ¢1.132.000 a un plazo de 96 meses y tasa de interés del 10% anual. Cumpliendo con lo establecido en el Reglamento de Crédito. (Acuerdo en firme y por unanimidad).

4.2 Subsidios

Subsidios autorizados por la administración de acuerdo con la política PO-FM-03-2014 aprobada en sesión ordinaria No. 20 del 03 de junio del 2014.

# Colegiado (a)	Tipo	Familiar	Monto
1	Fallecimiento	Padre	¢300.888.01

4.2.1 Solicitud de subsidio de retiro colegiada, carné, 31 años colegiada, monto ¢2.786.001.00.

**Cumplen con lo establecido en el artículo No. 20 del Estatuto del Fondo de Mutualidad.*

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, damos por recibido el primero de y someto a votación el subsidio de doña por retiro, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

Está bien, de acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

Aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

Aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, el suscrito también lo aprueba, 5 votos a favor aprobado por unanimidad y queda en firme el subsidio para doña conforme lo presenta la Administración.

Acuerdo 03-43-23: Se aprueba subsidio por retiro para la colegiada, por un monto de ¢2.786.001.00. Cumple con lo establecido en el Artículo 21 del Estatuto del Fondo de Mutualidad del Colegio de Periodistas. (Acuerdo en firme y por unanimidad)

ARTÍCULO QUINTO: INICIATIVAS

5.1 Iniciativas de la Presidencia:

5.1.1 Sesiones virtuales

El presidente Wilberth Quesada:

Yo solicité que se incluyera de una vez porque recuerden, lo comentamos la semana pasada, que en virtud de la ley que recién se aprobó y que les pasé el tema es que, dos cosas:

Hay un reglamento de sesiones virtuales que del Colegio que nosotros lo acogemos en el sentido de que lo que está allí estipulado en el reglamento, pues nosotros lo estamos cumpliendo, pero además hay un acuerdo que se complementa, que había tomado este Consejo, no preciso la fecha, la había pedido a don Carlos que me la indicara con el tema de la alternabilidad de las sesiones, que son dos cosas aparte, una tiene que ver con la alternancia de las sesiones para hacerlas virtuales y presenciales, y la otra propiamente con el tema del reglamento.

Y yo quería este tema de una vez, que lo pudiésemos ver porque aquí lo que procede es hacerle una solicitud a la Junta para que la Junta cambie ese reglamento de sesiones virtuales al amparo de lo que establece la ley, que básicamente la reforma de ley ya no impone ningún tipo de restricción de tema que deba ser conocido en una sesión virtual, es decir, todas las sesiones pueden ser virtuales, todas pueden conocer absolutamente también todo tipo de temas y lo que establece son requisitos, básicamente que ya se están cumpliendo en el caso nuestro, de grabación, de publicidad, ese tipo de elementos, pero tal vez podemos ver rápidamente esto del reglamento sin mucho lujo de detalles, la presentación para poder entonces tomar el acuerdo y nosotros también derogar el acuerdo que había tomado ya el Consejo y tomar un nuevo acuerdo.

Pero no lo leamos, por favor, yo espero que todos estamos clarísimos en esto, para no perder tiempo en esto.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

El primero es del Estatuto, lo que dice el Estatuto sobre los tipos de reuniones.

El presidente Wilberth Quesada:

De hecho, esto viene hoy dentro de la parte del Estatuto que se está haciendo, una modificación, siguiente.

Eso es la ley.

Ese es el artículo de las sesiones virtuales, que eso se va a quedar sin efecto, eso es parte de la modificación.

Los temas excluidos también, nada debe quedar excluido.

Solo esto sí, las reglas de interacción es lo mismo que establece la ley. Básicamente, eso sí, artículo 10.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Esa es la que se aprobó.

El presidente Wilberth Quesada:

Esa es la ley.

Eso es, básicamente aquí sería en esta línea, compañeras y compañeros, es, una, que hay un acuerdo del Consejo donde el acuerdo dice, que sesión ordinaria de por medio y extraordinaria de por medio se va a hacer virtual y se va a ser presencial, eso lo podemos dejar sin efecto, y yo aquí lo que propondría es que tomemos un acuerdo para hacer sesión ordinaria de por medio, que las extraordinarias sean virtuales, y que evidentemente en el caso, porque además la convocatoria la hace la presidencia, que cuando la presidencia considera necesario por un tema de oportunidad, convocar de manera virtual o mixta, se puede hacer en cualquier momento, que sería el de acuerdo nuestro del Consejo.

Y el otro es, a la luz de la reforma a la ley, que ya vimos que está ahí, se deje sin efecto; hacerle la propuesta a la Junta Directiva para que se deje sin efecto ese reglamento, bueno, no que se deje sin efecto, sino que obviamente se hagan las modificaciones al amparo de la ley, para que los reglamentos que contravienen lo estipulado en la ley queden sin efecto. Básicamente son los artículos que tienen que ver con el tema del conocimiento, de los asuntos que se pueden o no conocer en las sesiones virtuales, producto de que la ley indica claramente que todo se puede conocer en una sesión virtual. Entonces serían dos acuerdos, repito, perdón para tenerlo bien claro: 1, tomar el acuerdo para que, sesionemos virtualmente en las sesiones ordinarias de una de por medio, yo ahí estoy de acuerdo, en la votación para que las extraordinarias se hagan virtual y para que aquellas sesiones, tanto ordinarias como extraordinarias, que la presidencia considere por cuestión de oportunidad, convocarlas, ya sea presencial, mixta o virtual, se haga bajo esa consideración.

Finalmente, el segundo acuerdo es, para que se haga la instancia a la Junta Directiva para que se modifique el reglamento de sesiones virtuales a la luz de la reforma a la ley y se deje sin efecto, lo atinente a las condiciones para sesionar virtualmente.

Esa sería mi propuesta, el acuerdo que estaríamos modificando, me dice Magaly que es del 23 de enero de este año. Lo someto primero a discusión, don Gerardo está levantando la mano de una vez, adelante.

El Fiscal Gerardo García:

Sí, gracias, muy amable. La propuesta no me parece mala, es que está muy similar a lo que actualmente tenemos, creo que se requiere un tema de oportunidad, costo y facilidad si la palabra cabe. Considero que, en este particular, siendo que las ordinarias son cuatro al mes en buen ejercicio, en un buen mes, en un mes que no calce, otros que sean cuatro lunes.

Podemos pasar a tener la primera de cada mes presencial y las 3 subsiguientes virtuales, siempre y cuando no amerite por alguna situación especial, como sea que debamos tener que recibir a una persona o un invitado por x o y motivo que en esos casos particulares me parece

que por un tema de cortesía y de transparencia, cuando hay una visita estrictamente necesaria, debe ser presencial, número uno.

Número dos, que las extraordinarias con esta nueva ley perfectamente pueden hacerse todas virtuales. Ahora bien, creo que las mixtas deben de quedar estrictamente cuando se dé una circunstancia particular, y es que en alguna de las que oficialmente seamos presenciales, ya sea un lunes o un extraordinaria, sea porque alguno de los miembros del Fondo del Consejo de Administración tengo un motivo de peso, el cual le permita, un tema de salud, un tema especial, familiar o un tema que tenga peso, y dejar las mixtas como una última opción de ser necesario, esto para que no se nos dé lo complejo que en muchas ocasiones sucede, pero al final ustedes deciden, yo hago esta recomendación y la dejo sobre la mesa porque eso le va a traer beneficios tanto nosotros como miembros de este Consejo y como al mismo Fondo en lo que se llama los costos que esto acarrea, inclusive al Colegio o en algunos costos ahí colaterales.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias Gerardo, yo había dicho originalmente la semana pasada, cuando hablamos de esto, dejar solo la primera del mes es una idea con la que yo estoy también, estaba poniendo el de por medio, pues también como para no necesariamente dejar casi que todo de carácter virtual, pero en principio podríamos ver cómo funcionamos con el tema de la primera del mes, la primera sesión ordinaria del mes que se haga de manera presencial y las otras dejarlas virtuales, las ordinarias y las extraordinarias.

Y naturalmente, eso sí, que obviamente la presidencia queda facultada para que en el momento en que, por un tema de oportunidad, como bien poder decir, un tema de emergencia de que se vaya a recibir a alguien, y sea mejor el tema de la presencialidad, etcétera, etcétera. Puede haber varios motivos, también puede pasar, por ejemplo, que se esté convocando a una mixta, pero sucede que dos están enfermos, no sé cualquier circunstancia que evidentemente quede esa discrecionalidad en la convocatoria, en todo caso la convocatoria la efectúa la presidencia, queda facultada para convocarla, ya sea presencial, mixta o virtual.

Eso es como un tema genérico, por decirlo de alguna manera, o sea en sustancia, que dejemos solo la primera ordinaria del mes presencial, todas las demás extraordinarias y que la presidencia, en el momento en que lo considere oportuno, cuando efectúe la convocatoria y no puede hacer, puede convocarla de manera virtual, presencial o mixta, ¿alguien más quiere opinar?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

No sé si dentro de ese acuerdo, que eventualmente como un costo de oportunidad, por ejemplo, que, si necesitamos meter un crédito en esa sesión y no se convocó, poderlo hacer por temas, a veces, por ejemplo, hay colegiados que nos completan la documentación el mismo día de la sesión, entonces hay un tema de ir costo de oportunidad para poder colocarlo.

El presidente Wilberth Quesada:

Totalmente de acuerdo, de hecho, en la parte de la reforma del Estatuto que llevamos fue parte de lo que don Carlos me pasó y que yo había visto, básicamente , estoy proponiendo ahí y ahora lo vamos a ver, que en el caso del Estatuto que señala que son cuatro sesiones ordinarias y dos extraordinarias, no le pongamos límites a las extraordinarias en un sentido de que puede pasar eso que está diciendo don Carlos, que si queremos ser competitivos con el tema de la colocación de créditos eso es importantísimo.

Que si el día de mañana ,que hacen una extraordinaria ,porque hay un crédito de vivienda que no puede esperarse hasta el otro lunes que nos volveríamos a reunir, convoquemos a sesiones extraordinarias con 24 horas de anticipación, y la hacemos virtual, se conoce el crédito, se aprueba y punto, y eso obviamente se contabiliza con una sesión extraordinaria, así que no tengan límite, incluso lo estoy poniendo porque me parece que también es justo que no tenga límite tampoco en el reconocimiento de la dieta, porque bueno, es tiempo de todos nosotros para poder sesionar.

Y eso está en el Estatuto y hay que reformarlo por el Estatuto, porque el Estatuto es el que establece cuatro ordinarias y dos extraordinarias, entonces en este momento eso no lo podemos reformar porque tiene que ir al Estatuto. Lo que si estamos en este momento

acordando es que hagamos la primera ordinaria presencial y el resto, incluyendo las dos extraordinarias a las que tenemos derecho a hacerlas virtuales y que de oportunidad la presidencia pueda convocar, ya sea carácter mixto, presencial o virtual. Ese sería el primer acuerdo.

Y el segundo tiene que ver con proponer a la Junta Directiva, repito, la modificación del reglamento de sesiones virtuales a la luz de la reforma de ley que se publicó hace un par de semanas. Entonces voy a someter los dos de una vez a votación, porque creo que estamos de acuerdo en esa vía, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

Estoy de acuerdo con lo manifestado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

Estoy de acuerdo con lo manifestado también.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

También de acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias y esta presidencia también de acuerdo, 5 votos a favor, aprobado por unanimidad, por favor, procedamos en ese sentido, sería la primera del siguiente mes, es decir, esto entraría en vigor realmente hasta la primera sesión del otro mes, y la Administración para que proceda a hacerle el oficio a la Junta Directiva tal y como se indicaba.

***Acuerdo 04-43-23:** Se acuerda hacer la primera sesión ordinaria del mes de forma presencial y el resto, incluyendo las dos extraordinarias hacerlas virtuales. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

***Acuerdo 05-43-23:** Se acuerda proponer a la Junta Directiva la modificación del reglamento de sesiones virtuales a la luz de la reforma de ley que se publicó hace un par de semanas. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

El presidente Wilberth Quesada:

Continuamente entonces. No presento más asuntos de la Presidencia y avanzamos a asuntos de los directores.

5.2 Iniciativas de los miembros del Consejo:

El presidente Wilberth Quesada:

¿Algún director tiene alguna propuesta, algún punto que tratar?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

María Eugenia está levantando la mano.

El presidente Wilberth Quesada:

Doña María Eugenia adelante.

La secretaria María Eugenia González:

Sí es que quisiera que sometiéramos a conocimiento y consideración de nosotros, de todas, el menú para los colegiados Fundadores.

La Vocal 2 Aleyda Solano:

¿Para qué fecha quedó al fin entonces?

La secretaria María Eugenia González:

El 23 siempre.

Que Magaly lo presente por favor.

El presidente Wilberth Quesada:

Es en el Colegio.

La Tesorera Laura González:

Nada más para hacer una observación. Yo creo que hay una actividad que están proponiendo para ese mismo día de 3 a 6, pero habría que chequear eso.

La secretaria María Eugenia González:

Pero nosotros habíamos acordado esto hace días.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Y aparte de eso, cuando yo lo aparté, el día estaba totalmente vacío y les solicité a las compañeras que bloquearan el día, para que no hubiera ninguna interrupción.

La secretaria María Eugenia González:

Todo eso se vio, todo eso se vio con tiempo.

La Tesorera Laura González:

Sí, pero para que lo chequen nuevamente y hagan la observación que con antelación se pidió el espacio.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Sí, y yo tengo entendido que es el 24 que ellos tienen una actividad, ahorita no preciso cuál tipo de actividad, pero precisamente por eso escogí 23 porque 24 ellos tenían una actividad,

entonces cualquier cosa yo mañana averiguo bien, porque de todas formas tengo una reunión con los compañeros de Proyección.

La propuesta de la alimentación para la conmemoración de los Fundadores, yo estuve averiguando con varios proveedores, hice 3 cotizaciones lo que pasa es que bueno, por eso me tardé un poquito, porque la gente de Soluciones nunca me respondió, pero Eventos Girasol y Marcela sí, si me hicieron una cotización formal.

Los muchachos de Girasol me mandaron varias propuestas. Yo puse esta opción, pero sí tengo varias, ahorita cualquier cosa las podemos revisar todas porque hay varios menús, pero era para que vieran que las opciones que ellos me mandan son varias opciones, esta trae croquetas de pescado en salsa tártara, mini hongos rellenos, brocheta capresees butifarra de rosbif y un mini cheesecake de fresas, tiene un precio de ¢6.000 por persona y más o menos tengo mapeadas 60 personas serían ¢360.000 más el impuesto de ventas. Incluye el menaje, loza, cristalería, el montaje de la mesa del bufet y el servicio del salón. Como servicios adicionales, ellos me presentan unas mesas cocteleras que de todas formas no las necesitaríamos porque nosotros las tenemos, y si se necesitara saloneros, dice que cuestan ¢25.000 adicionales.

Luego la muchacha Marcela, ella fue la que nos ayudó a nosotros con los cupcakes para lo del 50 Aniversario. Ella quedó de contacto mío y aparte de eso ya se registró como proveedor, entonces yo coticé con ella a ver cómo nos podía ayudar y ella me ofrece, pues unos platillos que precisamente estas fotos que están aquí son de las fotos que ella me mandó a mí. De la presentación de los platillos que ella pondría en lo que son jamones, sería jamón Serrano, Prosciutto, Salame, Chorizo español. En quesos sería maduros, gouda, mozzarella, cheddar. En semillas, aceitunas, uvas, fresas, pinchos de tomate, albahaca y romero y en chips de pancitos, galletas y 3 finos dips por platón. Este yo lo coticé, ella me dijo que me lo cobra en ¢45.000 por platón, en esa foto se ve un poco más, el Platón es como para 15 o 20 personas y yo coticé 6 serían ¢270.000, ella lo que hace es que lleva el producto al lugar y adicionales serían ¢35.000, para que me deje un mesero y copas para servir el vino, en la parte de lo que

es el vino, yo hablé ya con doña María Eugenia para que vayamos ya sea al automercado o algún otro lugar donde podamos ir y ver algún otro tipo de vino que sea del agrado de ustedes.

Eso sería lo que yo he cotizado, como ustedes me comentaron que lo que querían era algo tipo coctel y en el tipo cóctel es este tipo de comida lo que se da, entonces esas son las dos opciones que tengo, a mí me parece que este segundo es una buena opción porque trae de todo y este no es tan complicado. ¿A ustedes qué les parece?

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias. Un par de observaciones, naturalmente esto por el monto que tiene, hay que hacer un cartel y tienen que invitarse los proveedores, está muy bien para tenerlo como un tema de referencia que me parece muy bien. De hecho, los dos, me parece que hacen una presentación de lo que lleva realmente una alimentación, que lo que uno esperaría para un tipo cóctel.

Me parece además relevante que, si hay que tener meseros de fijo, o sea, estamos hablando de 50 personas o más, yo no pondría honestamente menos de 3, que los estaríamos cargando con 20 personas por el mesero y es para servir las copas y para ofrecer los bocadillos, porque recuerden que lo que estamos estableciendo, dado el público que vamos a tener, que son personas adultas mayores, o por lo menos los principales en el caso de los fundadores, y que estamos disponiendo la sala o el salón de manera que las personas puedan estar sentadas, sí o sí tenemos que tener un servicio a la mesa, por lo menos para algunas en particular, otros que tal vez sí puedan ir al bufet, por decirlo de alguna manera, y que se puedan servir ahí o que le sirvan ahí, pero sí particularmente en el caso de las personas que son mayores, entre los invitados que tenemos, a esos hay que hacerles la cortesía del servicio a mesa.

De manera que yo creería que necesitaríamos diría que 3 saloneros, que hay que incluirlos, me parece lo de las copas y necesariamente tienen que ir ahí, o sea eso ni se discute, no lo vamos a servir en vasitos de cartón y de plástico y la alimentación me parece apropiada, pero entonces deberían considerarse esos rubros para que puedan estar dentro de esa cotización y se vaya como una cotización única, con todos esos rubros, salonero, el menaje, y la alimentación, para que la administración tenga esa previsión y pueda hacer el cartel. Y si

necesitamos aprobarlo, que me parece que sí, esta semana hacemos una extraordinaria para probar eso porque tiene que irse de una vez, o sea eso no se puede demorar.

¿No sé si las compañeras tienen alguna otra observación o alguna duda?, doña Laura adelante.

La Tesorera Laura González:

Nada más quería hacer, porque no lo vi muy al detalle, estoy con el teléfono y todo se ve chiquito, pero ¿dentro de las opciones de comida se contempla la posibilidad de aquellas personas que tengan alguna intolerancia al gluten?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

Eso estaba pensando, hay que considerar que es por los quesos, o sea, está muy bien el segundo, pero por los quesos tenemos problemas ya gente que tiene problemas con el gluten o por la lactosa, entonces el primero me gustó más para ese tipo de personas.

La Tesorera Laura González:

Considerar dentro del menú también esa opción, porque en la actividad si no estoy mal, en una actividad que hubo de la Semana de la Comunicación se hizo una cena y aparecieron dos personas que eran intolerantes, y costó que comieran algo, entonces para no ser aguafiestas y que todos puedan compartir, ver dentro de las opciones de los dos platos, a ver que hay para este tipo de personas con alguna intolerancia.

La secretaria María Eugenia González:

Casualmente, la de los platones de los quesos, tiene uvas y tiene fresas y tiene menos que el otro que tiene pescado con salsa tártara que es más pesado y la salsa tártara, no todo el mundo tiene la tolerancia para ella, en cambio la otra tiene más opciones que luego, lo único me parece a mí que se podría ver ahí serían los quesos que se baje un poquito en relación con el queso y que sean más sin lactosa y que hay muchos quesos ahora muy distintos.

El presidente Wilberth Quesada:

Eso les aumenta un poquito el precio, pero sí, sí hay algunos hay que incorporar algunos y hacer el señalamiento a la persona en el momento de servirlo, si es tolerante o no, eso se usa mucho, yo diría ahí nada más que la administración tome nota para efecto del cartel e incluir esa observación que me parece muy atinada, particularmente en el tema de los quesos. ¿Alguna otra observación?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

En cuanto a este punto no tengo observaciones, de hecho, me parece bien, yo espero poder ir porque estoy de gira ese día, pero espero poder llegar y sí me parece la observación que Laura hizo ahora, me parece muy importante, precisamente porque son adultos mayores y generalmente tienen algunas resistencias a ciertas cosas, entonces tomar en cuenta eso.

Con respecto a los quesos, ahora hay quesos veganos incluso y son de muy buena calidad, en el automercado se consiguen algunos de esos, entonces, se puede hablar dentro de esas condiciones.

La secretaria María Eugenia González:

Está el queso de cabra o el feta.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Los de cabra son deliciosos también.

La secretaria María Eugenia González:

Se cambia un poquito el feta, no hay ningún problema.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Yo compré uno hace poco en el Price que es búfalo y a mi hija que es intolerante a la lactosa no le ha hecho, pero absolutamente nada, más bien lo comes perfectamente.

La secretaria María Eugenia González:

Solo con poner feta y esos, además a mí me fascina el feta con aceitunas, me fascina.

El presidente Wilberth Quesada:

Doña María nos puede ayudar con esta observación porque hay que ponerlo en el cartel, yo soy intolerante a la lactosa también, entonces, en efecto, pero ya uno encuentra mucho en el mercado de esa variedad que no suma mucho en cuanto al costo, ¿doña Laura usted levantó la mano otra vez para este mismo tema?

La Tesorera Laura González:

Sí. Un detallito, dos cositas, doña Magaly dentro del paquete de los meseros, dentro del rubro de los meseros hay algún paquete por más de 3, ¿le dieron algún precio?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

No, dentro del primero, la primera opción me lleva uno y si yo quiero más tengo que pagar ¢25.000 adicionales, y del segundo me dijeron ¢35.000 las copas y el mesero, y si pido más, me imagino que me van a cobrar un monto más, pero ya sería conversarlo con ellas.

El presidente Wilberth Quesada:

Perdón, igual Magaly, todo el menaje tiene que ir incluido, ahí no va porque está comprando la comida, entonces eso hay que tomarlo en consideración porque no es que vamos a llegar nosotros a poner platos plásticos, Dios guarde.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

No porque ella pone los platones grandes, es que ahí no se ve, pero ella me mandó unas fotos, no son platos de plástico, son como una servilletita que simula ser un plato, porque como eso no es una comida, que usted se va a ir a servir y se va a comer porque es un tipo cóctel, se puede andar por ahí caminando, comiendo lo que le sirven, incluso hasta en la mano a veces se lo dan a uno, pero la idea de ella es que en una servilletita, le den a uno lo que usted quiera, ella quiere que sea como un bufet, entonces yo llego ahí y yo me sirvo lo que yo quiero, no lo que el mesero me sirvió a mí, sino que yo llego y digo, bueno, quiero esto, quiero eso y quiero esto. Así también evitamos esa parte de que yo le vaya a dar algo a una persona que

no quiere o que no le cae bien y se lo come por el compromiso de que yo se lo di, entonces esa es la idea que nosotros teníamos en esa parte.

El presidente Wilberth Quesada:

Sí, pero, yo hace un par de semanas estuve en una boda y, dicho sea de paso, en el Marriot, y lo primero que hicieron fue un cóctel, incluso que me llamó la atención porque fue antes de la cena, y fue básicamente de este tipo de comidas y fue ofrecido por los saloneros en mesa en un platito, eso de la servilleta no, puede ser que se vea muy bonita y puede ser muy resistente, pero no me gusta.

La secretaria María Eugenia González:

No la servilleta a mí tampoco me gusta, parecen papel o plástico, es patético. Son adultos mayores, que sea en un platito y sirven.

El presidente Wilberth Quesada:

Sí platito y sirven, o sea, es que eso tiene que ser así y de por sí el que va a servir le va a decir este queso es de cabra, etcétera. Porque es que el plato, el Platón está bien, y eso es lo que uno contrata y el mesero lo que hace es que toma el Platón para ir a servir, es que no todas las personas que van ciertamente son adultos mayores de ellos, va otro grupo de gente que perfectamente uno sabe que puede ir y coger, pero yo creo que se nos hace un poquito, se nos puede desordenar un poquito, si somos poquitos, si va a haber gente sentada, que esa es una diferencia, es un cóctel donde la gente no va a estar de pie como suele pasar, uno tiene una mesa coctelera que está de pie y se mueve.

Este es diferente porque el tipo de público que nosotros hemos dispuesto es diferente, o sea yo supongo que lo que vamos a tener son mesas con sillas y la gente se va a sentar ahí y ahí va a comer ahí se va a tomar su vinito o ahí va a oír su música de fondo y se acabó, o sea, porque es un es un es un tiempo relativamente corto, pero yo prefiero, en función de que es la última actividad, es la actividad nuestra, realmente del Fondo, con personas como las que vamos a tener ahí, que le han aportado mucho al Fondo y que creo que debemos trabajar en esa línea para que quede lo más presentable y delicado posible.

Yo ahí, de nuevo, sugeriría que lo que hay que hacer es la cotización, y yo sé que ya la cotización, por lo menos preliminar, ya está, que es esta que nos están presentando, pero para que se hagan esas incorporaciones y esas consideraciones, tener el mensaje suficiente que corresponde para este tipo de actividades, la comida que sí va en línea con esto que hemos hablado y que se debe tomar nada más la consideración de agregar ese tipo de elementos de la lactosa, etcétera, etcétera, y también los saladeros, pero para que todo esto se incluya hay que hacer el cartel y hay que ponerlo así, con esa claridad meridiana de qué es lo que se va a contratar para no llevarnos una sorpresa, porque ya yo he visto en actividades, no estoy hablando del Colegio naturalmente, pero he visto actividades de este tipo que han quedado súper bien y he visto otras que perdón, pero realmente quedaron fatal porque no tomaron ese tipo de consideraciones.

¿Algún otro comentario?, perdón, porque esto no hay que aprobarlo, es una base.

La Tesorera Laura González:

Lo otro que le mencionaba a doña Magaly es que sí hay un taller de materialidad que tiene que hacerse por la estrategia de sostenibilidad. Se están barajando 6 fechas y entre esas fechas están jueves 23 de noviembre de 3 a 6, pero entonces para que lo anote.

El presidente Wilberth Quesada:

Pero hay que decirles, tal vez Magaly para que lo hables de una vez, o sea, que no nos atraviesen el caballo ahí, porque si no yo voy a ser el primero que va a brincar.

La secretaria María Eugenia González:

Porque eso se habló con tiempo, no debe ser.

El presidente Wilberth Quesada:

Si es necesario, le hablamos a Maritza o a la Junta Directiva.

La Tesorera Laura González:

Son 6 fechas las que se están proponiendo para hacer ese taller porque era para el 11 de este mes y nadie puede hacer.

La secretaria María Eugenia González:

Imáginese ese taller, donde vamos a hacer nosotros eso, hay que correr para que se vayan y nosotros montar, jamás.

La Tesorera Laura González:

Se están barajando 6 fechas.

El presidente Wilberth Quesada:

No, ya no son 6, Laura, son 5.

La Tesorera Laura González:

Exactamente entonces para que nada más lo comunique, que para el 23 de noviembre no lo pueden considerar.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias. Entonces la administración veremos si es necesario al final de la sesión, si será necesaria un extraordinaria, porque creo que por tiempo no salimos Magaly, ahí lo puedes revisar para aprobar, digamos lo que haya que aprobar en cuanto a contrataciones para esta actividad, esta es la principal, sin duda, falta el tema también de la de la música, de lo que habíamos hablado, conseguir las cotizaciones y tenerlo porque también hay que aprobarlo, aunque sabemos que es por caja, es de menor cuantía porque no debe exceder los ¢200.000, entonces ahí no me preocupa tanto porque no hay que hacer un cartel, pero para estas hay que hacer cartel, para que consideren todas esas cosas, porque además tiene que tener el contenido presupuestario, recuerdo que lo tenía, don Carlos, por ese monto y un poco más, porque va a ser más, ¿lo que Magaly nos presenta, tiene ese contenido presupuestario?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Sí, señor.

El presidente Wilberth Quesada:

Entonces dejamos esto para que sea la administración la que nos diga cuándo tiene listo el cartel para ver si es necesario una sesión extraordinaria para esos efectos. Nada más sobre este tema, dado que doña María Eugenia fue quien lo introdujo, si hay algo más aparte del tema de la alimentación, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

No, ya estaría todo, solo esto de que vayamos a ver lo de los vinos, que voy a ir con Magaly para ver eso, lo de la carta que quedó muy bonita. Me di cuenta de algo que considero que es muy importante, Fernando Berrocal y Álvaro Campos, Fernando ha sido embajador ante Naciones Unidas, pero él es muy especial y pueblerino y todo lo que quieran, pero ha jugado en ligas grandes.

El presidente Wilberth Quesada:

Sí, ya las cartas fueron firmadas por lo menos todas las de los ex Junta y ex Fondo, y ya acordamos también una carta para enviarle a don Fernando y a don Álvaro, ahora seguro las dejo firmadas y las paso de una vez para que se puedan remitir mañana mismo y ya sería nada ver quienes le confirman a Magaly y si traen invitados o no, como para tener certeza del número final de gente que vamos a tener.

Una pregunta, perdón, Magaly, ¿se pueden meter 60 personas en mesas de cuánto?, ¿cuántas mesas tenemos o no tenemos mantelería y demás? Y perdón que pregunte eso porque lo ignoro, pero lo que quería es saberlo.

La secretaria María Eugenia González:

Sí, hay manteles blancos y está el sobre mantel azul.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Sí hay manteles blancos y azul, y si caben esas personas porque, de hecho, hace poquito hubo un desayuno de los adultos mayores, no hubo tanta cantidad de gente, pero sí hay mesas

cuadradas o rectangulares, que se colocan ahí y sí, sí cabe esa cantidad, de todas formas, si no fuera así, se pondrían también afuera en lo que es la galería por aquello, pero si caben todos en el salón.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Y esas mesas son para 4-8 personas, una cosa así, más o menos?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Sí, más o menos.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Depende como se acomoden.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Pero si hay suficientes para que quepan 50-60?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Eso yo lo haría con la compañera de limpieza, Zeneida, que es la encargada de hacer los montajes siempre.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Hace unos años, estando doña María Eugenia, tuvimos una actividad donde había como 100 personas ahí mismo, es solo saber acomodarse.

La secretaria María Eugenia González:

Cierto.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Yo tengo unos puntos ahí que quería comentarles. Uno es que hoy visité el servicio médico y me encantó la doctora llevó a mis papás, nos dio un muy buen servicio, mis papás estaban

muy contentos entonces para que supieran que por lo menos en ese sentido, una opinión adicional.

La otra es que estuve hablando con Jorge, el compañero de TI y le explicaba la situación que se viene presentando, entre otras situaciones específicas, el asunto de la mensajería. Entonces yo le dije que iba a pedirles a ustedes a ver si él un día en una de las sesiones podía intervenir y explicarnos por qué algunos reciben todas las mensajerías y por qué otros no, entonces, para que él nos dé todos los tips, para evitarnos malos entendidos, para ver si tenemos que hacer algo a los teléfonos o por si debemos de tomar en cuenta alguna situación y que eso lo podamos también multiplicar con otras personas adicionales, entonces para que definamos después en qué fecha y a través de los compañeros del Fondo, pues le podemos indicar a Jorge qué día, ya yo hablé con él hoy porque estuve en el Colegio, entonces aproveché.

La otra, es solicitar un espacio intermedio en estas reuniones virtuales, ya cuando vayamos como a mediados del mes, a mitad de las sesiones para que hagamos una pausa activa y nos levantemos un poquito todo, porque a veces se nos está convirtiendo las sesiones en un poco complicadas y a veces ya cuando son las 8:30 de la noche estamos que no damos por cansados, para que también lo contemplemos.

Y la otra nada más que era lo que iba a hablar ahora con respecto al crédito, yo no es que estoy en desacuerdo, estoy totalmente de acuerdo en que se haga, lo único es que tenemos que ir pensando, en algún momento, en que a ciertas edades ya muchas personas no pueden obtener el seguro sobre los créditos, entonces tenemos que hacer por algún fondo de contingencia o esquematizar algún otro plan adicional para que al final si algo sucede, que esperemos que no sea así, no en todos los casos, pero en algunos nos va a suceder, por lo menos tengamos una parte de lo que podría ser, por ejemplo, los colegiados que ya están en cierta edad, que tienen un crédito y solicitan otro y lo cancelan se le da continuidad a la póliza, que es lo que se había venido haciendo siempre, pero acordémonos que ahora la población de todos nosotros está creciendo más en edad y pues vamos a llegar a un momento donde tenemos que también pensar en esa posibilidad no para dejar de darles créditos, sino para poder darles con un poquito más de tranquilidad a efectos de por lo menos un nivel de

recuperación. ¿Está bien? Bueno, aquí está Magaly, ¿eso se había iniciado el año pasado? Yo nunca he tenido un informe sobre esa condición.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Tal vez un crédito, de hecho, este año que se pasó por eso, no me acuerdo cómo se llamaba el señor, pero sí es un señor que falleció este año y el crédito pasó, es más hay otro señor que falleció este año, que también se pasó esa cuenta por incobrable porque tiene que pasar por incobrable, es que no sé cómo se llama esa cuenta, pero es como una prevista contra esa reserva, el esposo de la señora que pidió el crédito.

El presidente Wilberth Quesada:

Se llama Reserva Prevista para Incobrables. Creo que es un tema a ver que si hay que hay que analizarlo y qué bueno que lo ponen sobre la mesa, hay que analizarlo, creo que tenemos que ocupar una sesión para analizar eso, porque incluso me parece que es algo que podríamos ver a nivel del reglamento o a nivel del Estatuto, porque la póliza, en efecto, lo que nos cubre es eventualmente si alguien ahí tiene algún problema, termina finalmente falleciendo y entonces se puede utilizar la póliza para esos efectos, pero, cuando se trata de personas que ya por la edad, o se vuelve muy caro y ya no califican, o ya no se les otorga porque a todos debería otorgársele siempre una póliza, o sea, los seguros deberían permitir que esas pólizas se otorguen, solo que se vuelven muy caras naturalmente, entre más longeva está la persona, no solo para esos efectos, sino para todos los efectos de salud, todos funcionan exactamente igual, o sea, no se puede negar la póliza, pero se vuelve tan cara que simple y llanamente no es práctica.

Sí debería tomarse a nivel de estatuto o a nivel de reglamento, un acuerdo de qué va a pasar en esos casos, porque más allá de la reserva, que la reserva realmente es un tema técnico de una contingencia, para poder asumir la contingencia, hay algo de fondo y es que simple y llanamente ese crédito, ese dinero se va a perder, no se va a recuperar porque ya no tienes una póliza para recuperarlo, lo que tenés simple y llanamente es una reserva para hacerle frente a la contingencia, pero el dinero no se recupera y ahí yo creo que debería haber también un límite, tristemente, más allá de la creación de la reserva, porque ustedes lo acaban de decir

y es un punto que se juega, que es que nuestra población cada vez se vuelve más adulta mayor y eventualmente nos podríamos exponer a riesgos, aunque suene muy feo decirlo, pero nos podríamos exponer a riesgos innecesarios en determinado momento, exponer al Fondo a riesgos innecesarios si se aprueban créditos de esta naturaleza por un monto que va más allá de lo técnicamente razonable y lo voy a poner en esas palabras.

Eso es un ejercicio que hay hacerlo de manera pensada y de manera técnica como para medir el riesgo y decir, ¿hasta cuál monto nos podríamos exponer anualmente a créditos y por cuánto tiempo?, conocedores de verdad y de que hay una esperanza de vida, de que entran una serie de elementos técnicos ahí que juegan, pero es un excelente punto Mercedes, un excelente punto, ¿alguien estaba levantando la mano?

La Tesorera Laura González:

Yo, sí quería hacer la observación, hay ciertos procedimientos que conforme le da uno se los tiene que hacer. Yo tengo un problema a nivel maxilofacial y yo cada cierto tiempo bueno desgraciadamente ya en las dos veces que he ido a operarme es una operación que no cubre la caja, que la consideran estética, lamentablemente, y yo tengo que ir afuera y conseguir lo que yo pueda de acuerdo a lo mejor, entonces sí considero que se debe revisar el monto de esos créditos considerando, no solamente procedimientos que de la Caja, sino también en el detalle de los montos contra proforma, pero considerando que el colegiado tenga derecho porque no necesariamente son procedimientos que las personas de tercera edad lo necesitan, o sea ya personas de 50 y resto los vamos a necesitar y eso hay que considerarlo también, pero también validar hasta qué punto sin poner en riesgo las reservas del Fondo, porque yo creo que va a llegar un momento en que esa va a ser la demanda de beneficios, subsidios o préstamos que sea en mejora de la salud de los colegiados.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias Laura, ¿alguien más? ¿No? Yo creo que sí es bueno dejarlo ahí don Carlos que lo tengamos como anotación, hay que darle forma, yo no sé si el cierre de años es como para tener que hacer una sesión de estas, creería que podríamos dado que ya se viene lo del tema del Estatuto que ahorita nos urge porque tenemos que verlo, podríamos pensar y ya nos cae

diciembre, podríamos pensar tal vez en esas primeras sesiones de enero, hablar de este tema y ver qué es lo que hay que detallar, porque creo que sí hay que verlo a la luz de un tema actuarial, de las necesidades y de las posibilidades del Fondo.

De nuevo, si nosotros aprobamos créditos a voy a decirlo así, a adultos mayores, sobre todo adultos mayores, porque son los que tienen que ver con una póliza, que eventualmente no ingresan dentro de la póliza, aunque hagamos la reserva, y eso significa incrementar reservas, la exposición al riesgo es mayor y la pérdida, si se materializa, ahí sí es pérdida porque no se puede recuperar.

Creo que va a haber que hacer una valoración y un análisis de eso para ver cuál es la decisión que hay que tomar y yo ahorita no tengo claro si es un tema que debería ir a Estatuto o que debería estar en reglamento, pero yo diría ahí que la administración tome nota para también ir madurando qué es lo que podemos hacer para cubrirnos ante ese eventual riesgo de longevidad, que tiene que ver con el tema de la relación de las personas que no vayan a estar cubiertas por la póliza.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Don Wilberth, con respecto a ese tema, he conocido casos en que lo que se maneja son pólizas como de saldos insolutos, donde la comisión que se cobra se reserva una parte como prevista para este tipo de casos de las personas que no son asegurables, sería analizar bien el escenario que tenemos actualmente.

El presidente Wilberth Quesada:

Sí, los bancos usan mucho del tema de saldos insolutos, lo que pasa es que es algo muy caro y nosotros no somos un banco, pero anda por ahí, hay que valorarlo, anda por ahí, tal vez tome nota ahí para que usted le de cabeza y con suerte nos puede tener una propuesta antes y genial. Gracias por la observación.

La Tesorera Laura González:

Y otra cosa, el tema es muy sensible porque también a la hora de la redacción para que no se interprete, que ciertos padecimientos no los cubre el Fondo y se hace discriminación, entonces yo creo que sí, la revisión tiene que ser muy exhaustiva para evitar esos malos comentarios de gente que diga que realmente el Fondo no le está sirviendo.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Es que, en realidad, perdón que interrumpa y que continúe con el tema un toquecito más, en realidad no se trata de no dar los servicios, se trata de ofrecer los servicios, pero tener un respaldo relativo a las acciones que está responsablemente gestionando el Fondo para que todos los colegiados, independientemente de su situación y de su edad, puedan obtener el servicio. No es quitarlo, es nada más afirmar una condición de respaldo financiero.

El presidente Wilberth Quesada:

Totalmente de acuerdo Mercedes, no lo pudiste haber dicho mejor, tus palabras lo resumen muy bien. Le dejamos a la administración para que tome nota y vaya formulando una propuesta en esa línea que se pueda analizar para que lo veamos posteriormente.

¿Alguna otra directora con algún otro tema?

5.3 Informe de la Tesorería:

No hay informe

El presidente Wilberth Quesada:

Avanzamos a asuntos de la Fiscalía, ¿don Gerardo?

5.4 Asuntos de la fiscalía:

Sí, buenas tardes. De momento no hay ningún tema de discutir de momento, por ahora estamos en una revisión de una documentación, pero en la siguiente presencial les hago una exposición. Muchas gracias señor presidente.

El presidente Wilberth Quesada:

Muchas gracias.

ARTÍCULO SEXTO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN

6.1 Presentación cartel reconocimientos: Conmemoración Colegiados Fundadores

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Este sería el cartel como siempre, que presentamos el cartel antes de hacer la publicación, se presenta hasta hoy porque con el poco tiempo que hemos tenido como la semana pasada apenas estuvimos con las cotizaciones y las presentaciones, el compañero tuvo muy poco tiempo para hacer el cartel. Esta parte es machotera, entonces no hay mucho que ver.

Aquí en las especificaciones técnicas, tiene verdad una única línea que dice Producción del Reconocimiento de Colegiados Fundadores 2023, Fondo de Mutualidad, aquí viene la imagen como referencia, para las personas que vayan a concursar.

La descripción, es una placa de mármol, se requiere los servicios de elaboración de 15 reconocimientos, 15 placas de mármol Ártico con base de madera. Cada reconocimiento debe contener grabado en láser con logo y texto, la sección de mármol es de color verde y el texto en láser letras color oro, para eso está la imagen acá de referencia.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Ahí dice cantidad 80?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

No. Dice que las medidas son 26 cm de altura y 9 cm de ancho de forma rectangular, el logo sería el del 50 Aniversario, y los reconocimientos deben entregarse en las oficinas del Colper empacados de forma independiente cada uno. Aquí dice, que hay que ponerle algo a esa parte no sé.

El presidente Wilberth Quesada:

Hay que incorporarlo en la descripción, o sea, hay que hay que sentarse a pensar algo, qué es lo que se le va a poner y ponerlo ahí para que quede dentro del cartel.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Sí, o podría ser pensarlo mientras se hace la publicación y a la persona que quede decirle, bueno, usted es el que quedó y eso es lo que queremos que diga.

El presidente Wilberth Quesada:

Se puede poner “con un mensaje o texto que facilitará la administración”, una cosa así en el cartel, incorporarlo para que se pueda ir avanzando en eso.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Exacto, sí, para no perder tiempo, porque este cartel, hoy que se debe de aprobar, entonces mañana se empieza a hacer la publicación y esas personas como aquí lo dice “cada oferente de presentar una muestra debidamente terminada de algún reconocimiento que sea de su propia elaboración lo más similar posible a los que se les están solicitando mediante este proceso. A partir de estas muestras se comprobará la calidad del acabado y las características que tendrían los reconocimientos que ofertan al Colegio. La entrega de esta muestra debe darse junto con la entrega de la oferta o bien a lo sumo, un día después de ser presentada la oferta. Para aquellos casos de ofertas enviadas electrónicamente...”, porque ellos tienen que enviar la oferta y aparte de eso, una muestra del trabajo en el caso del lugar donde yo fui, pues yo los vi, pero igualmente deben de enviar una muestra para demostrar que, si pueden hacer el trabajo, y como más o menos va a quedar.

Dice: “La garantía deberá tener una vigencia no menor de 12 meses. Esta garantía empieza a regir a partir del día 1 hábil después del recibido a satisfacción del material respectivo”.

El tiempo de entrega: La oferta debe indicar claramente el tiempo de entrega en que se compromete a realizar la entrega de la totalidad de los reconocimientos, indicar este plazo en días hábiles, se debe realizar entrega en las oficinas centrales del Colper, Sabana Este, calle 42, avenidas 2 y 4. Esta fecha de entrega en ningún caso debe exceder del 21 de noviembre del 2023...”, porque nosotros necesitamos para el 22, de todas formas, con las personas con las que yo conversé, me comentaron que ellos necesitan 10 días.

“El oferente deberá indicar el precio unitario de cada reconocimiento y el precio total de las 15 unidades que se solicitan, desglosando subtotal impuestos y total general en colones, si el oferente cotiza en dólares se tomará el tipo de cambio de venta del Banco Central de Costa Rica al día de la apertura. Este tipo de cambio se tomará en cuenta tanto para la comparación de ofertas como para la cancelación de la factura de quien resulte adjudicado. Los precios serán considerados firmes, definitivos y en plaza con los impuestos correspondientes. El Colper no es exento de impuestos”.

Y el método de evaluación sería al 100% precio. Aquí está todo igual, igual que los demás, carteles que yo les he presentado o que les hemos presentado por parte de la administración, y todo esto es igual, machotero.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Adjudicación 15 días hábiles?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Sí.

El Fiscal Gerardo García:

Puede ir un momento a la especificación técnica, por favor.

El presidente Wilberth Quesada:

Ahí lo que hace falta incluirle es este tema que acabamos de hablar, de que la administración o el Fondo proveerá el texto a grabarse, eso hay que ponerlo ahí, puede ser después de las medidas.

El Fiscal Gerardo García:

Sí, correcto.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Tenías alguna otra observación sobre esa parte Gerardo?, ¿no?

El Fiscal Gerardo García:

No.

El presidente Wilberth Quesada:

Entonces avancemos. ¿Esto vale ¢557.000, es el monto que está previsto?, ¿con IVA?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Exactamente. Es lo que ya está establecido.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Cuánto teníamos de presupuesto para esta actividad?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Lo habíamos elevado a ¢1.500.000, todavía estamos en margen.

El presidente Wilberth Quesada:

Entonces sí, de una vez procedemos con esto, ¿compañeras si hay alguna observación, algún otro punto con respecto a este cartel?, ¿no?, entonces lo someto a votación, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

Está bien.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Doña Laura?

La Tesorera Laura González:

Nada más un detalle. ¿Cuál es la fecha límite para su entrega?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

21 de noviembre.

La Tesorera Laura González:

¿No se puede poner mejor el 20?

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Si ustedes lo establecen así.

El presidente Wilberth Quesada:

Son 2 días antes, pero yo no sé si da por los espacios.

El Fiscal Gerardo García:

No, y a mí me preocupa, mejor dejarlo, porque si no, capaz y nadie nos oferta.

El presidente Wilberth Quesada:

Sí porque son 15 días para adjudicación y hoy estamos 6, imagínese.

La Asistente Administrativa Magaly Mora:

Donde yo fui, me pidieron 10 días, o sea tenerlo con 10 días. Y ahí dice, por ejemplo, se publicaría mañana y cierra el 9 de noviembre.

El presidente Wilberth Quesada:

Y si lo ponemos a 10 días, es el 19, adjudicándolo el mismo 9, y adjudicándolo el 10 daría el 20, apenas, sí, dejémoslo para el 21, entonces continuamos con la votación, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

Aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

aprobado.

El presidente Wilberth Quesada:

Listo y el presidente también aprobado, 5 votos a favor aprobado por unanimidad, queda en firme el cartel presentado por la administración para la contratación de los reconocimientos para los socios fundadores, actividad del día 23 de noviembre, continuamos entonces.

Acuerdo 06-43-23: Se aprueba cartel presentado por la administración para elaboración de los reconocimientos para los socios fundadores, actividad del día 23 de noviembre. (Acuerdo unánime y en firme.)

6.2 Revisión Estatuto Fondo de Mutualidad

CAPÍTULO I	CAPÍTULO I
Naturaleza y Constitución	Naturaleza y Constitución
	Propuesto
Artículo No. 1	Artículo No. 1

Se crea el Fondo de Mutualidad del Colegio de Periodistas de Costa Rica con el objetivo de facilitar el desarrollo integral de las personas colegiadas y su familia, en las áreas sociales, educativas, tecnológicas y económicas, de acuerdo con las finalidades de este Estatuto y su Reglamento y con base en el artículo I, inciso d) de la Ley Orgánica del Colegio de Periodistas de Costa Rica, número 4420 del 23 de setiembre de 1969.	Se crea el Fondo de Mutualidad del Colegio de Periodistas de Costa Rica con el objetivo de facilitar el desarrollo integral de las personas colegiadas y su familia, en las áreas sociales, educativas, tecnológicas y económicas, de acuerdo con las finalidades de este Estatuto y su Reglamento y con base en el artículo I, inciso d) de la Ley Orgánica del Colegio de Periodistas de Costa Rica, número 4420 del 23 de setiembre de 1969.
El Fondo de Mutualidad es un programa fundamental del Colegio de Periodistas inspirado en los principios de solidaridad, mutua cooperación y ayuda a sus afiliados.	El Fondo de Mutualidad es un programa fundamental del Colegio de Periodistas inspirado en los principios de solidaridad, mutua cooperación y ayuda a sus afiliados.
El presente Estatuto utilizará palabras y siglas como formas abreviadas para: Colegio de Periodistas de Costa Rica: Colegio; Ley Orgánica del Colegio de Periodistas de Costa Rica: Ley; Fondo de Mutualidad del Colegio de Periodistas de Costa Rica: Fondo; Junta Directiva del Colegio de Periodistas de Costa Rica: Junta; Consejo Administrativo del Fondo de Mutualidad: Consejo; Estatuto del Fondo de Mutualidad: Estatuto; Reglamento del Estatuto del Fondo de Mutualidad: Reglamento; Administración del Fondo de Mutualidad: Administración.	El presente Estatuto utilizará palabras y siglas como formas abreviadas para: Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica: Colegio; Ley Orgánica del Colegio de Periodistas de Costa Rica: Ley; Fondo de Mutualidad del Colegio de Periodistas de Costa Rica: Fondo; Junta Directiva del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica: Junta; Consejo Administrativo del Fondo de Mutualidad: Consejo; Estatuto del Fondo de Mutualidad: Estatuto; Reglamento del Estatuto del Fondo de Mutualidad: Reglamento; Administración del Fondo de Mutualidad: Administración.
Artículo No. 2	Artículo No. 2
El Fondo es un Programa del Colegio y será administrado por un Consejo nombrado por la Junta mediante el procedimiento establecido en el artículo No. 4. Tendrá autonomía técnica en las atribuciones de su competencia, establecidas en este Estatuto.	El Fondo es un Programa del Colegio y será administrado por un Consejo nombrado por la Junta mediante el procedimiento establecido en el artículo No. 4. Tendrá autonomía técnica en las atribuciones de su competencia, establecidas en este Estatuto.

Es competencia del Consejo:	Es competencia del Consejo:
1) Definir lineamientos estratégicos para el Fondo de Mutualidad.	1) Definir lineamientos estratégicos para el Fondo.
2) Elaborar proyectos de inversión en su forma y plazo.	2) Elaborar proyectos de inversión en su forma y plazo.
3) Determinar las líneas de crédito que se ofrezcan a las personas colegiadas, todo en cumplimiento del artículo N° 7 de este Estatuto.	3) Determinar las líneas de crédito que se ofrezcan a las personas colegiadas y y sus familias Persona familiar de Colegiado , todo en cumplimiento del artículo N° 7 de este Estatuto.
4) Implementar proyectos de desarrollo social y profesional en apego al artículo 1 inciso d) de la Ley orgánica del Colegio de Periodistas.	4) Implementar proyectos de desarrollo social y profesional en apego al artículo 1 inciso d) de la Ley Orgánica del Colegio de Periodistas de Costa Rica y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica .
5) Elaborar y ejecutar el proyecto de presupuesto para ser incluido en el presupuesto general del Colper.	5) Elaborar y ejecutar el proyecto de presupuesto para ser incluido en el presupuesto general del Colegio .
Las resoluciones que tome el Consejo en el ámbito de su competencia no pueden ser revocadas por la Junta, pero podrán ser recurridas ante la Asamblea General.	Las resoluciones que tome el Consejo en el ámbito de su competencia no pueden ser revocadas por la Junta, pero podrán ser recurridas ante la Asamblea General.
El personal del Fondo acata instrucciones del Consejo en los asuntos que le correspondan, en lo demás se regirá por las normas establecidas para el conjunto de funcionarios del Colegio.	El personal del Fondo acata instrucciones del Consejo en los asuntos que le correspondan, en los asuntos ordinarios se regirá por las normas establecidas para el recurso humano del Colegio. según la Ley Orgánica del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica.
Artículo No. 3	Artículo No. 3
Conforman el Fondo todas las personas colegiadas activas, las cuales deben estar al día en todas sus obligaciones con el Colegio y el Fondo.	Conforman el Fondo todas las personas colegiadas activas, las cuales deben estar al día en todas sus obligaciones con el Colegio y el Fondo.
La persona colegiada activa tendrá acceso a los beneficios establecidos en el artículo No. 20 y artículo No. 21 de este Estatuto.	La persona colegiada activa tendrá acceso a los beneficios establecidos en el artículo No. 20 y artículo No. 21 de este Estatuto.

Comentado [WQC1]: Innecesario en virtud de que se incluye el concepto.

Definiciones:	Definiciones:
Persona colegiada activa (PCA): se denomina persona colegiada activa aquella que se encuentra al día en sus obligaciones y en pleno uso de sus derechos.	Persona colegiada activa (PCA): se denomina persona colegiada activa aquella que se encuentra al día en sus obligaciones y en pleno uso de sus derechos.
Persona colegiada retirada (PCR): se denomina persona colegiada retirada aquella que por razones extraordinarias y mediante aprobación de la Junta, interrumpe su colegiatura y como consecuencia, sus obligaciones y el goce de sus derechos.	Persona colegiada retirada (PCR): se denomina persona colegiada retirada aquella que por razones extraordinarias y mediante aprobación de la Junta, interrumpe su colegiatura y como consecuencia, sus obligaciones y el goce de sus derechos.
Persona colegiada exonerada (PEX): se denomina persona colegiada exonerada aquella que al cumplir los 65 años se le exime del pago de la colegiatura. Lo anterior aplica para los Colegiados que cumplieron esta condición antes del 19 de julio de 2010 según la normativa vigente a esa fecha.	Persona colegiada exonerada (PEX): se denomina persona colegiada exonerada aquella que al cumplir los 65 años se le exime del pago de la colegiatura. Lo anterior aplica para los Colegiados que cumplieron esta condición antes del 19 de julio de 2010 según la normativa vigente a esa fecha.
Persona colegiada suspendida (PCS): se denomina persona colegiada suspendida aquella que, al no cumplir con sus obligaciones con el Colegio, es suspendida en el goce de sus derechos mediante acuerdo de la Junta y debidamente notificado.	Persona colegiada suspendida (PCS): se denomina persona colegiada suspendida aquella que, al no cumplir con sus obligaciones con el Colegio y el Fondo, sea de manera voluntaria o por un proceso disciplinario del Tribunal de Honor y Ética, es suspendida en el goce de sus derechos mediante acuerdo de la Junta Directiva y debidamente notificado.
Persona colegiada en proceso de suspensión (PCPS): se denomina persona colegiada en proceso de suspensión aquella que según los registros y controles del Colegio mantiene un atraso en el pago de su colegiatura.	Persona colegiada en proceso de suspensión (PCPS): se denomina persona colegiada en proceso de suspensión aquella que según los registros y controles del Colegio mantiene un atraso en el pago de su colegiatura, de entre 1 y 3 cuotas máximas.

Persona colegiada inactiva (PCI): se denomina persona colegiada inactiva aquella que, al no cumplir con sus obligaciones financieras con el Colegio, pierde el goce de sus derechos mediante acuerdo de Junta.	Persona colegiada inactiva (PCI): se denomina persona colegiada inactiva aquella que, al no cumplir con sus obligaciones financieras y después de todos los procesos de cobro establecidos con el Colegio, pierde el goce de sus derechos mediante acuerdo de Junta.
	Persona familiar de Colegiado (PFC): se denomina así a las personas en primer grado de consanguinidad y afinidad, (cónyuge o pareja, hijos/as, hijos/as de , adoptivos y de crianza, padre, madre.), con derecho a la solicitud de crédito siempre que cumpla los requisitos establecidos en los reglamentos de crédito del Fondo.
Artículo No. 4	Artículo No. 4
La Administración del Fondo y la responsabilidad de elaborar sus disposiciones estarán a cargo del Consejo y bajo la vigilancia de la Fiscalía. El Consejo estará integrado por cinco personas que ocuparán los cargos de Presidencia, Secretaría, Tesorería, Vocal uno y Vocal dos. La Junta del Colegio nombrará, a más tardar la tercera semana de junio, a las personas que ocuparán los cargos de presidencia, secretaría y vocalías una y dos de las ternas que el Consejo elabore para tal efecto. La Tesorería del Consejo será ejercida por quien ocupe la Tesorería de la Junta.	La Administración del Fondo y la responsabilidad de elaborar sus disposiciones estarán a cargo del Consejo y bajo la vigilancia de la Fiscalía. El Consejo estará integrado por cinco personas que ocuparán los cargos de Presidencia, Secretaría, Tesorería, Vocal uno y Vocal dos. La Junta del Colegio nombrará, a más tardar la tercera semana de junio, a las personas que ocuparán los cargos de presidencia, secretaría y vocalías una y dos de las ternas que el Consejo elabore para tal efecto. La Tesorería del Consejo será ejercida por quien ocupe la Tesorería de la Junta.
Los cargos de Presidencia y Vocal Uno se elegirá en años impares y los de Secretaría y Vocal dos en años pares.	Los cargos de Presidencia y Vocal Uno se elegirá en años impares y los de Secretaría y Vocal dos en años pares.
El Consejo será el encargado elaborar las ternas correspondientes, una vez valorados los antecedentes de las personas interesadas en ocupar dichos puestos.	El Consejo será el encargado elaborar las ternas correspondientes, una vez valorados los antecedentes de las personas interesadas en ocupar dichos puestos.
El Consejo convocará por medios electrónicos a los miembros del Colegio que deseen postularse para el Consejo de Administración, y presentará a Junta las ternas correspondientes.	El Consejo convocará por medios electrónicos a los miembros del Colegio que deseen postularse para el Consejo de Administración, y presentará a Junta las ternas correspondientes.

Para la postulación y el ejercicio de los diferentes cargos del Consejo y de la Fiscalía, la persona colegiada deberá estar a derecho en todas las obligaciones y deberes con el Colegio y el Fondo de Mutualidad.	Para la postulación y el ejercicio de los diferentes cargos del Consejo y de la Fiscalía, la persona colegiada deberá estar a derecho en todas las obligaciones y deberes con el Colegio y el Fondo de Mutualidad.
La Junta elegirá de entre las ternas presentadas a su consideración por parte del Consejo, las cuatro personas que ocuparán los puestos respectivos en el año correspondiente.	La Junta elegirá de entre las ternas presentadas a su consideración por parte del Consejo, las cuatro personas que ocuparán los puestos respectivos en el año correspondiente.
Corresponde a la Asamblea General Ordinaria del Colegio el nombramiento, de quien ejercerá la fiscalía, persona que será responsable de supervisar las acciones del Consejo, para el fiel cumplimiento de este Estatuto y su Reglamento. Quien ejerza la Fiscalía debe asistir con derecho a voz y sin voto a las sesiones del Consejo y presentar su informe ante la Asamblea General Ordinaria. El cargo de Fiscalía será designado por la Asamblea General por dos años y se elegirá en año par, iniciando funciones a partir de enero del año siguiente a su elección.	Corresponde a la Asamblea General Ordinaria del Colegio el nombramiento, de quien ejercerá la fiscalía, persona que será responsable de supervisar las acciones del Consejo, para el fiel cumplimiento de este Estatuto y su Reglamento. Quien ejerza la Fiscalía debe asistir con derecho a voz y sin voto a las sesiones del Consejo y presentar su informe ante la Asamblea General Ordinaria. El cargo de Fiscalía será designado por la Asamblea General por dos años y se elegirá en año par, iniciando funciones a partir de enero del año siguiente a su elección.
Las personas designadas para ocupar los cargos de Presidencia, Secretaría, Vocal uno y Vocal dos, ejercerán sus cargos por un período de dos años.	Las personas designadas para ocupar los cargos de Presidencia, Secretaría, Vocal uno y Vocal dos, ejercerán sus cargos por un período de dos años.
La persona que ocupe el cargo de Tesorería lo ejercerá por un período de un año, de conformidad con el período de la Junta del Colegio establecido en el artículo No. 8 de la Ley Orgánica del Colegio de Periodistas.	La persona que ocupe el cargo de Tesorería lo ejercerá por un período de un año, de conformidad con el período de la Junta del Colegio establecido en el artículo No. 8 de la Ley Orgánica del Colegio de Periodistas.
Quienes integren el Consejo por nombramiento de la Junta, así como quien ocupe la fiscalía, podrán ser reelectos únicamente por un período, luego de ello	Quienes integren el Consejo por nombramiento de la Junta, así como quien ocupe la fiscalía, podrán ser reelectos únicamente por un período, luego de ello

deberá al menos cumplir un año sin ser miembro del Consejo o la fiscalía.	deberá al menos cumplir un año sin ser miembro del Consejo o la fiscalía.
Para el nombramiento de los miembros del Consejo Administrativo la Junta Directiva debe escoger en primera instancia alguna de las personas que integran las ternas que el Consejo le presenta para cada puesto. Si existen razones justificadas por las que no se pueda hacer el nombramiento a partir de las ternas remitidas, la Junta Directiva podrá solicitar nuevas ternas o bien está facultada para considerar otros nombres diferentes de los integrantes de las ternas.	Para el nombramiento de los miembros del Consejo Administrativo la Junta Directiva debe escoger en primera instancia alguna de las personas que integran las ternas que el Consejo le presenta para cada puesto. Si existen razones justificadas por las que no se pueda hacer el nombramiento a partir de las ternas remitidas, la Junta Directiva podrá solicitar nuevas ternas o bien está facultada para considerar otros nombres diferentes de los integrantes de las ternas.
Artículo No. 5	Artículo No. 5
La condición de miembro del Consejo, así como la de quien ocupe la Fiscalía, se perderá por:	La condición de miembro del Consejo, así como la de quien ocupe la Fiscalía, se perderá por:
a) Decisión de la Junta, a solicitud del Consejo, previa oportunidad de descargo.	a) Decisión de la Junta, a solicitud del Consejo, previa oportunidad de descargo.
b) Por incurrir en cuatro ausencias injustificadas, en sesiones ordinarias o extraordinarias.	b) Por incurrir en cuatro ausencias injustificadas, en sesiones ordinarias o extraordinarias.
c) Renuncia.	c) Renuncia.
d) Remoción por acuerdo de la Asamblea General en el caso de la Fiscalía.	d) Remoción por acuerdo de la Asamblea General en el caso de la Fiscalía.
Artículo No. 6	Artículo No. 6
La Junta nombrará a las personas facultadas para sustituir a quienes integran el Consejo por el resto del periodo que les corresponda, a más tardar treinta días naturales después de conocida alguna de las causales previstas en el artículo anterior.	La Junta nombrará a las personas facultadas para sustituir a quienes integran el Consejo por el resto del periodo que les corresponda, a más tardar treinta días naturales después de conocida alguna de las causales previstas en el artículo anterior.
El nombramiento se hará mediante el mismo procedimiento de ternas establecido en el artículo No. 4 del presente estatuto.	El nombramiento se hará mediante el mismo procedimiento de ternas establecido en el artículo No. 4 del presente estatuto.
Artículo No. 7	Artículo No. 7

El Consejo tendrá a su cargo la elaboración y administración de los proyectos de inversión de este programa y de los planes de utilización del capital del Fondo, lo cual se hará en estricto apego al presente Estatuto y su Reglamento.	El Consejo tendrá a su cargo la elaboración y administración de los proyectos de inversión de este programa y de los planes de utilización del capital del Fondo, lo cual se hará en estricto apego al presente Estatuto y su Reglamento.
Artículo No. 8	Artículo No. 8
El Consejo se reunirá ordinariamente una vez por semana y extraordinariamente cuando sea necesario, las sesiones se realizarán en la sede del Colegio, en la fecha y hora que determine el Consejo. Llevará un libro de actas autorizado por quien presida el Colegio y debidamente foliado. La razón de apertura de ese libro la establecerá la secretaria de la Junta Directiva del COLPER.	El Consejo se reunirá ordinariamente una vez por semana y extraordinariamente cuando sea necesario, las sesiones se realizarán en la sede del Colegio, en la fecha y hora que determine el Consejo. Llevará un libro de actas autorizado por quien presida el Colegio y debidamente foliado. La razón de apertura de ese libro la establecerá la secretaria de la Junta Directiva del Colegio .
En casos especiales, el Consejo podrá hacer cambio de sede por acuerdo de sus miembros, en aras de cumplir con el número de sesiones que establece el Estatuto y para no interrumpir los servicios a las personas colegiadas.	En casos especiales, el Consejo podrá hacer cambio de sede por acuerdo de sus miembros, en aras de cumplir con el número de sesiones que establece el Estatuto y para no interrumpir los servicios a las personas colegiadas.
En casos de emergencia y por decisión de la presidencia del Fondo de Mutualidad se podrán efectuar sesiones ordinarias y extraordinarias de manera virtual amparados al “Reglamento para la realización de sesiones virtuales aprobado por la Junta Directiva del COLPER”	En casos de emergencia y Por decisión de la presidencia del Fondo de Mutualidad se podrán efectuar sesiones ordinarias y extraordinarias de manera virtual amparados al “Reglamento para la realización de sesiones virtuales aprobado por la Junta Directiva del “Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica” ”
Artículo No. 9	Artículo No. 9
La asistencia de al menos tres de directivos a las sesiones constituye quórum. La Fiscalía no constituye quórum. Las resoluciones deben tomarse por mayoría simple de votos de los presentes en la respectiva sesión y hacerse constar, para su validez, en el libro de actas.	La asistencia de al menos tres directivos a las sesiones constituye quórum. La Fiscalía no constituye quórum. Las resoluciones deben tomarse por mayoría simple de votos de los presentes en la respectiva sesión y hacerse constar, para su validez, en el libro de actas.

Los acuerdos referentes a subsidios o préstamos tomados en las sesiones ordinarias y extraordinarias se considerarán en firme y regirán a partir de la fecha que se indique, salvo aquellos en que el Consejo disponga lo contrario, sobre los cuales pueden presentarse recursos de revisión.	Los acuerdos referentes a subsidios o préstamos tomados en las sesiones ordinarias y extraordinarias se considerarán en firme y regirán a partir de la fecha que se indique, salvo aquellos en que el Consejo disponga lo contrario, sobre los cuales pueden presentarse recursos de revisión.
Los miembros del Consejo y quien desempeñe la Fiscalía devengarán una dieta por su asistencia y permanencia en las sesiones. Dicha dieta corresponderá al dos por ciento (2.45%) del salario mínimo establecido para un Periodista del Sector Privado , todo ello con estricto apego a las siguientes reglas:	Los miembros del Consejo y quien desempeñe la Fiscalía devengarán una dieta por su asistencia y permanencia en las sesiones. Dicha dieta corresponderá al dos por ciento (2.45%) del salario mínimo establecido para un Licenciado Universitario , todo ello con estricto apego a las siguientes reglas:
a) Se pagarán dietas por todas las sesiones ordinarias.	a) Se pagarán dietas por todas las sesiones ordinarias y extraordinarias.
b) Únicamente se pagarán dietas por dos sesiones extraordinarias al mes.	
c) En aquellos casos en que no se realice la sesión ordinaria o extraordinaria presencial o virtual correspondiente por falta de quórum, únicamente se cubrirá dieta a los miembros que se presenten a la sesión, para lo cual deberán de levantar el acta correspondiente dejando constancia de los miembros presentes.	b) En aquellos casos en que no se realice la sesión ordinaria o extraordinaria presencial o virtual correspondiente por falta de quórum, únicamente se cubrirá dieta a los miembros que se presenten a la sesión, para lo cual se deberá levantar el acta correspondiente dejando constancia de los miembros presentes.
Artículo No. 10	Artículo No. 10
El Fondo contará con personal, debidamente calificado y capacitado para atender con eficiencia y eficacia los servicios que ofrece, así como los requerimientos que solicite el Consejo.	El Fondo contará con personal, debidamente calificado y capacitado para atender con eficiencia y eficacia los servicios que ofrece, así como los requerimientos que solicite el Consejo.
El personal del Fondo acatará instrucciones directas del Consejo en los asuntos que le correspondan y en lo demás se regirá por las normas generales establecidas para el conjunto de funcionarios del Colegio.	El personal del Fondo acatará instrucciones directas del Consejo en los asuntos que le correspondan y en lo demás se regirá por las normas generales establecidas para el conjunto de funcionarios del Colegio.

Comentado [WQC2]: Esto ya está en el artículo 2. Es innecesario o ver si se deja aquí o en el 2.

El Consejo deberá contar con una estructura administrativa acorde con las necesidades del Fondo, siendo la dirección ejecutiva la responsable del proceso de reclutamiento y el Consejo quien realice el proceso de selección necesario para su buen funcionamiento.	El Consejo deberá contar con una estructura administrativa acorde con las necesidades del Fondo, siendo la administración del Fondo en coordinación con la dirección ejecutiva la responsable del proceso de reclutamiento, y el Consejo quien realice el proceso de selección necesario para su buen funcionamiento.
CAPITULO II	CAPITULO II
Contabilidad del Fondo	Contabilidad del Fondo
Artículo No. 11	Artículo No. 11
La Contabilidad del Fondo estará a cargo de un contador (a) externo (a) independiente, y distinto al del Colegio, quien llevará, en cuentas separadas todo el movimiento contable mensual, según las Normas Internacionales de Contabilidad y en coordinación con el departamento de Contabilidad del Colegio.	La Contabilidad del Fondo estará a cargo de un contador (a) externo (a) independiente, y distinto al del Colegio, quien llevará, en cuentas separadas todo el movimiento contable mensual, según las Normas Internacionales de Contabilidad y en coordinación con el departamento de Contabilidad del Colegio.
Artículo No. 12	Artículo No. 12
El Consejo presentará a la Junta dos informes de carácter administrativo – financiero al año. El primero lo presentará en la tercera semana del mes de octubre que comprende los meses de enero a setiembre del año en curso y un segundo informe que se presentará en la tercera semana de febrero del año siguiente que comprende los meses de enero a diciembre del año anterior.	El Consejo presentará a la Junta dos informes de carácter administrativo – financiero al año. El primero lo presentará en la tercera semana del mes de octubre que comprende los meses de enero a setiembre del año en curso y un segundo informe que se presentará en la tercera semana de febrero del año siguiente que comprende los meses de enero a diciembre del año anterior.
Artículo No. 13	Artículo No. 13
Será responsabilidad del Fondo atender los controles, investigaciones y recomendaciones que haga la Auditoría Interna o Externa previo análisis del Consejo.	Será responsabilidad del Fondo atender los controles, investigaciones y recomendaciones que haga la Auditoría Interna o Externa previo análisis del Consejo.
En el auditoraje externo que contrate el Colegio será incluido siempre el auditoraje al Fondo, para fiscalizar la buena marcha de sus finanzas. El Fondo queda facultado para contratar la realización de su propia auditoría externa,	En el auditoraje externo que contrate el Colegio será incluido siempre el auditoraje al Fondo, para fiscalizar la buena marcha de sus finanzas. El Fondo queda facultado para contratar la realización de su propia

Comentado [WQC3]: El planteamiento es que la Administración asuma funciones y responsabilidades en este tipo de tareas que le competen.

o estudio actuarial, cuando así lo considere necesario.	auditoría externa, o estudio actuarial, cuando así lo considere necesario.
Toda contratación por servicios que realice el Colegio que involucre al Fondo, deberá ser previamente coordinada con el Consejo.	Toda contratación por servicios que realice el Colegio que involucre al Fondo, deberá ser previamente coordinada con el Consejo.
Toda contratación para la compra de bienes o servicios debe ser realizada por medio de la Proveeduría Institucional, sin excepción.	Toda contratación para la compra de bienes o servicios debe ser realizada por medio de la Proveeduría Institucional, sin excepción.
CAPITULO III	CAPITULO III
Ingresos e Inversiones	Ingresos e Inversiones
Artículo No. 14	Artículo No. 14
Los ingresos del Fondo serán los siguientes:	Los ingresos del Fondo serán los siguientes:
a) El 7.5% del ingreso mensual vigente por concepto de timbre a la publicidad, establecido en la Ley N°5527 y un porcentaje adicional de la misma fuente de financiamiento, que debe ser igual al 25% de los ingresos obtenidos por el pago de la colegiación del total de las personas colegiadas activas. Estos ingresos serán liquidados mensualmente dentro de los primeros 10 días naturales; posteriores a su ingreso a las arcas del Colegio.	a) El 7.5% del ingreso mensual vigente por concepto de timbre a la publicidad, establecido en la Ley N°5527 y un porcentaje adicional de la misma fuente de financiamiento, que debe ser igual al 25% de los ingresos obtenidos por el pago de la colegiación del total de las personas colegiadas activas. Estos ingresos serán liquidados mensualmente dentro de los primeros 10 días naturales; posteriores a su ingreso a las arcas del Colegio.
b) Las utilidades que generen las operaciones del plan de inversiones, la cartera de crédito y otras propias de su operación.	b) Las utilidades que generen las operaciones del plan de inversiones, la cartera de crédito y otras propias de su operación.
c) Toda donación o subvención que reciba, conforme a sus principios y para el cumplimiento de sus fines.	c) Toda donación o subvención que reciba, conforme a sus principios y para el cumplimiento de sus fines.

Por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria No. 191-22 celebrada el 24 de junio del 2022, se modifican los porcentajes de transferencia de recursos provenientes de la colegiación y timbre a la publicidad partir del 01 de junio del 2022 de la siguiente manera:	Por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria No. 191-22 celebrada el 24 de junio del 2022, se modifican los porcentajes de transferencia de recursos provenientes de la colegiación y timbre a la publicidad partir del 01 de junio del 2022 de la siguiente manera:
Timbre se mantiene en un 7.50% Colegiación se mantiene en un 25%.	Timbre se mantiene en un 7.50% Colegiación se mantiene en un 25%.
Estos porcentajes se mantendrán hasta el 31 de mayo del 2024 posterior a esa fecha, regresarán a los porcentajes de transferencia habituales del 15% para el timbre y 50% para las cuotas.	Estos porcentajes se mantendrán hasta el 31 de mayo del 2024 posterior a esa fecha, regresarán a los porcentajes de transferencia habituales del 15% para el timbre y 50% para las cuotas.
Artículo No. 15	Artículo No. 15
La situación financiera del Fondo se determinará de acuerdo con el periodo fiscal que rige para el Colegio de Periodistas.	La situación financiera del Fondo se determinará de acuerdo con el periodo fiscal que rige para el Colegio.
Artículo No. 16	Artículo No. 16
El Fondo establecerá una reserva de capital del 10% sobre el excedente de cada periodo, para cumplir con lo dispuesto en la Ley Orgánica del Colegio.	El Fondo establecerá una reserva de capital del 10% sobre el excedente de cada periodo, para cumplir con lo dispuesto en la Ley Orgánica del Colegio.
Artículo No. 17	Artículo No. 17
La inversión y la capitalización de los recursos del Fondo deben efectuarse en:	La inversión y la capitalización de los recursos del Fondo deben efectuarse en:
a) Préstamos a personas colegiadas activas y personas colegiadas exoneradas que califiquen como sujeto de crédito.	a) Préstamos a personas colegiadas activas, personas colegiadas exoneradas y Persona familiar de Colegiado, que califiquen como sujeto de crédito de acuerdo con los reglamentos del Fondo.
b) Valores en instrumentos financieros desarrollados por el Banco Popular y Desarrollo Comunal, Bancos Estatales, Gobierno Central e instituciones del estado.	b) Valores en instrumentos financieros desarrollados por el Banco Popular y Desarrollo Comunal, Bancos Estatales, Gobierno Central e instituciones del estado. Valores en instrumentos financieros desarrollados por emisores debidamente

	registrados y supervisados por la SUGEF y la SUGEVAL.
c) Bancos Privados debidamente registrados y supervisados por la SUGEF.	c) Bancos Privados, Cooperativas y Mutuales debidamente registrados y supervisados por la SUGEF y autorizados por la SUGEVAL.
d) La gestión de compra de inversiones se podrá realizar a través de puestos de Bolsa de los Bancos del Estado, o directamente con los ejecutivos de cuenta de las entidades en las que se realizará la inversión.	c) La gestión de compra de inversiones se podrá realizar a través de puestos de Bolsa debidamente registrados y autorizados por la superintendencia de valores o directamente con los ejecutivos de cuenta de las entidades en las que se realizará la inversión. La gestión de compra de inversiones se podrá realizar a través de puestos de Bolsa debidamente acreditados ante la SUGEVAL, o directamente con los ejecutivos de cuenta de las entidades en las que se realizará la inversión.
e) Inversiones Estratégicas a mediano o largo plazo que consoliden las finanzas del Fondo.	d) Inversiones Estratégicas a mediano o largo plazo que contribuyan a consolidar las finanzas del Fondo y cumplan los principios de costo-beneficio y adecuada diversificación de riesgo de la cartera de inversión. Esto incluye inversiones en diferentes tipos de activos, como acciones, bonos y bienes raíces. También, considera inversiones asociadas a proyectos y productos sostenibles y socialmente responsables, que promuevan un impacto positivo sobre el Fondo y fortalezcan su reputación.
La enumeración anterior no implica obligación de hacer las inversiones en el orden establecido.	La enumeración anterior no implica obligación de hacer las inversiones en el orden establecido.
Artículo No. 18	Artículo No. 18
Las inversiones en títulos valores que realice el Fondo, deberán estar sustentadas en una política de inversión, que determine y delimite los emisores,	Las inversiones en títulos valores y otros instrumentos que realice el Fondo, deberán estar sustentadas en una política de inversión, que propicie una adecuada diversificación de la cartera en términos de

emisiones y cantidades de recursos económicos a invertir.	moneda, plazo, mercados, emisores y emisiones.
CAPITULO IV	CAPITULO IV
Beneficios	Beneficios
Artículo No. 19	Artículo No. 19
En cumplimiento del artículo 1 de este Estatuto, el Fondo ofrece los siguientes beneficios y servicios:	En cumplimiento del artículo 1 de este Estatuto, el Fondo ofrece los siguientes beneficios y servicios:
a) Bienestar Social	a) Bienestar Social, para el Colegiado
b) Subsidio de Retiro	b) Subsidio de Retiro, para el Colegiado
c) Programa Social Solidario	c) Programa Social Solidario, para el Colegiado
d) Sistema de créditos	d) Sistema de créditos, para el Colegiado y Persona familiar de Colegiado.
Artículo No. 20	Artículo No. 20
Bienestar Social	Bienestar Social
Bienestar Social es un conjunto de ayudas directas para la persona colegiada activa.	Bienestar Social es un conjunto de ayudas directas para la persona colegiada activa y la Persona familiar de Colegiado
En esta área, el Fondo ofrecerá los siguientes subsidios:	En esta área, el Fondo ofrecerá los siguientes subsidios:
1. Subsidio por fallecimiento de parientes en primer grado y por afinidad a la persona colegiada: La persona colegiada sólo podrá solicitar dos subsidios a consecuencia del fallecimiento de sus padres biológicos o de crianza, del cónyuge o compañero /a en libertad de estado, descendientes de hasta primer grado e hijos de crianza según lo establecido al reglamento del Estatuto del Fondo de Mutualidad. El monto del subsidio será el 40% del salario base que gana un periodista en el sector privado, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios y vigente al momento del evento.	1. Subsidio por fallecimiento de parientes en primer grado y por afinidad a la persona colegiada: La persona colegiada sólo podrá solicitar dos subsidios a consecuencia del fallecimiento de sus padres biológicos o de crianza, del cónyuge o compañero /a en libertad de estado, descendientes de hasta primer grado e hijos adoptivos y de crianza según lo establecido al reglamento del Estatuto del Fondo de Mutualidad. El monto del subsidio será el 40% del salario base que gana un periodista en el sector privado, salario de un licenciado universitario, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios y vigente al momento del evento.

En el caso de hijos, se pagarán únicamente los menores de 18 años, salvo discapacidad debidamente comprobada.	En el caso de hijos, se pagarán únicamente los menores de 18 años, salvo discapacidad debidamente comprobada.
2. Subsidio por nacimiento: La persona colegiada recibirá un subsidio del 25% del salario base que gana un periodista en el sector privado, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios y vigente al momento del evento, por el nacimiento o adopción de un hijo (a).	2. Subsidio por nacimiento: La persona colegiada recibirá un subsidio por el nacimiento o adopción de un hijo/a del 25% del salario base que gana un periodista en el sector privado, salario de un licenciado universitario, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios y vigente al momento del evento..
Cuando el nacimiento o adopción, sea el hijo (a) de dos personas colegiadas se hará entrega del beneficio a cada uno de ellos. En caso de parto múltiple o adopción de varios hijos en un mismo acto, sólo se hará entrega de un único beneficio.	Cuando el nacimiento o adopción, sea el hijo (a) de dos personas colegiadas se hará entrega del beneficio a cada uno de ellos. En caso de parto múltiple o adopción de varios hijos en un mismo acto, sólo se hará entrega de un único beneficio.
3. Subsidio por fallecimiento del Colegiado: En caso de fallecimiento del Colegiado se otorgará a los beneficiarios designados un subsidio equivalente al 30% del salario mínimo de un periodista del sector privado, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios y vigente al momento del evento.	3. Subsidio por fallecimiento del Colegiado: En caso de fallecimiento del Colegiado se otorgará a los beneficiarios designados un subsidio equivalente al 30% del salario mínimo de un periodista del sector privado salario de un licenciado universitario, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios y vigente al momento del evento.
4. Subsidio por invalidez o incapacidad temporal: En caso de invalidez o incapacidad temporal y continua superior a los 3 meses declarados por la C.C.S.S. o el I.N.S., la persona colegiada podrá acceder a un subsidio equivalente al 15% del salario mínimo de un periodista del sector privado, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios vigente al momento del evento, de forma mensual a partir del 4 ^{to} mes de incapacidad continua y hasta por un período máximo de seis meses mientras se mantenga incapacitado.	4. Subsidio por invalidez o incapacidad temporal: En caso de invalidez o incapacidad temporal y continua superior a los 3 meses declarados por la C.C.S.S. o el I.N.S., la persona colegiada podrá acceder a un subsidio equivalente al 15% del salario mínimo de un periodista del sector privado salario de un licenciado universitario, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios vigente al momento del evento, de forma mensual a partir del 4 ^{to} mes de incapacidad continua y hasta por un período máximo de seis meses mientras permanezca incapacitado.

5. Subsidio por invalidez o incapacidad permanente: En caso de invalidez o incapacidad permanente declarada por la C.C.S.S. o el I.N.S., la persona colegiada podrá recibir un subsidio equivalente al 65% del salario mínimo de un periodista del sector privado, según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios vigente al momento en que se declare la incapacidad permanente, siempre y cuando:	5. Subsidio por invalidez o incapacidad permanente: En caso de invalidez o incapacidad permanente declarada por la C.C.S.S. o el I.N.S., la persona colegiada podrá recibir un subsidio equivalente al 65% del salario mínimo de un periodista del sector privado salario de un licenciado universitario , según publicación realizada por el Consejo Superior de Salarios, vigente al momento en que se declare la incapacidad permanente, siempre y cuando:
* No haya sido beneficiario del subsidio por incapacidad temporal sobre la misma dolencia o enfermedad.	* No haya sido beneficiario del subsidio por incapacidad temporal sobre la misma dolencia o enfermedad.
Además, para obtener derecho a los beneficios del subsidio por invalidez o incapacidad temporal o permanente, se debe:	Además, para obtener derecho a los beneficios del subsidio por invalidez o incapacidad temporal o permanente, se debe:
* Pertenecer al Colegio previo a la incapacidad.	* Pertenecer al Colegio previo a la incapacidad.
* Debe tener al menos un año de colegiatura.	* Debe Tener al menos un año de colegiatura.
* Mantenerse al día en el pago de las cuotas de colegiatura y de todas las obligaciones financieras con el Fondo.	* Mantenerse al día en el pago de las cuotas de colegiatura y de todas las obligaciones financieras con el Fondo.
* No haber sido suspendida, inactivada o retirada su colegiatura en los seis meses anteriores a la solicitud del subsidio.	* No haber sido suspendida, inactivada o retirada su colegiatura en los seis meses anteriores a la solicitud del subsidio.
* Presentar solicitud por escrito al Consejo en un plazo no mayor de seis meses después de la declaratoria del estado de invalidez o incapacidad. Pasado ese plazo, se pierde el derecho a solicitar dicho subsidio.	* Presentar solicitud por escrito al Consejo en un plazo no mayor de seis meses después de la declaratoria del estado de invalidez o incapacidad. Pasado ese plazo, se pierde el derecho a solicitar dicho subsidio.
* Contar con la aprobación del Consejo, previa comprobación mediante estudio administrativo, que demuestre que el Colegiado cumple con los requisitos establecidos en este Estatuto y su Reglamento.	* Contar con la aprobación del Consejo, previa comprobación mediante estudio administrativo, que demuestre que el Colegiado cumple con los requisitos establecidos en este Estatuto y su Reglamento.
* Aportar los documentos correspondientes a la declaratoria de	* Aportar los documentos correspondientes a la declaratoria de invalidez o incapacidad, emitidos por la C.C.S.S. o el I.N.S.

invalidez o incapacidad, emitidos por la C.C.S.S. o el I.N.S.	
6. Programa Social Solidario: Se entenderá por este al conjunto de ayudas y actividades complementarias al Programa del Fondo, establecido en este Estatuto y su Reglamento, mediante las cuales, de forma temporal y bajo las condiciones que establezca el Reglamento del Fondo de Mutualidad, se ayudará a las personas colegiadas que enfrenten situaciones económica que le impidan atender sus necesidades básicas debidamente calificadas por el Fondo, de conformidad con lo establecido en la normativa correspondiente.	6. Programa Social Solidario: Se entenderá por este al conjunto de ayudas y actividades complementarias al Programa del Fondo, establecido en este Estatuto y su Reglamento, mediante las cuales, de forma temporal y bajo las condiciones que establezca el Reglamento del Fondo de Mutualidad, se ayudará a las personas colegiadas que enfrenten situaciones económica que le impidan atender sus necesidades básicas debidamente calificadas por el Fondo, de conformidad con lo establecido en la normativa correspondiente.
El programa social solidario será financiado anualmente con un presupuesto que no podrá ser inferior al 5% de los ingresos financieros generados por el Fondo en el periodo anterior, y cualquier otra partida presupuestaria del mismo grupo de subsidios que pueda llegar a sub ejecutarse.	El programa social solidario será financiado anualmente con un presupuesto que no podrá ser inferior al 5% de los ingresos financieros generados por el Fondo en el periodo anterior, y cualquier otra partida presupuestaria del mismo grupo de subsidios que pueda llegar a sub ejecutarse.
Los acuerdos que tome el Consejo estarán basados:	Los acuerdos que tome el Consejo estarán basados:
* En el análisis de hechos verificables o justificados	* En el análisis de hechos verificables o justificados
* En el estudio de la normativa aplicable a los subsidios	* En el estudio de la normativa aplicable a los subsidios
* Y principalmente bajo los principios de solidaridad y comprensión en beneficio del Colegiado.	* Y principalmente bajo los principios de solidaridad y comprensión en beneficio del Colegiado.
Cada dos años, el Consejo del Fondo revisará y podrá ajustar el monto del subsidio por defunción, de las ayudas y demás beneficios antes indicados, de acuerdo con las recomendaciones técnicas.	Cada dos años, el Consejo del Fondo revisará y podrá ajustar el monto del subsidio por defunción, de las ayudas y demás beneficios antes indicados, de acuerdo con las recomendaciones técnicas que así emanen de un estudio actuarial o similar.

Estas ayudas económicas se podrán atender, hasta donde el presupuesto anual así lo contemple.	Estas ayudas económicas se podrán atender, hasta donde el presupuesto anual así lo contemple.																																								
Artículo No. 21	Artículo No. 21																																								
SUBSIDIO DE RETIRO	SUBSIDIO DE RETIRO																																								
<u>A-) DERECHO AL SUBSIDIO DE RETIRO</u>	<u>A-) DERECHO AL SUBSIDIO DE RETIRO</u>																																								
Toda persona colegiada tendrá derecho a un subsidio único, al cumplir con los siguientes requisitos:	Toda persona colegiada tendrá derecho a un subsidio único, al cumplir con los siguientes requisitos:																																								
1. Haber cumplido los 65 años y reclamarlo dentro de los 18 meses siguientes.	1. Haber cumplido los 65 años y reclamarlo dentro de los 18 meses siguientes.																																								
2. Estar registrado como Colegiado Activo.	2. Estar registrado como Colegiado Activo.																																								
3. Estar al día con todas las obligaciones del Colegio y del Fondo de Mutualidad al momento de hacer efectivo el subsidio.	3. Estar al día con todas las obligaciones del Colegio y del Fondo de Mutualidad al momento de hacer efectivo el subsidio.																																								
4. Estar en pleno uso de sus derechos en el Colegio y el Fondo de Mutualidad.	4. Estar en pleno uso de sus derechos en el Colegio y el Fondo de Mutualidad.																																								
5. Tener mínimo 10 años de estar colegiado.	5. Tener mínimo 10 años de estar colegiado.																																								
El subsidio dependerá del número de años de colegiación, de acuerdo con la siguiente tabla actualizada para el año 2023 (Los montos incluyen la inflación acumulada año periodo fiscal anterior):	El subsidio dependerá del número de años de colegiación, de acuerdo con la siguiente tabla actualizada para el año 2023 (Los montos incluyen la inflación acumulada año periodo fiscal anterior):																																								
<table> <tr> <th colspan="2">SUBSIDIO DE RETIRO</th></tr> <tr> <th>Años de Colegiación</th><th>Nuevo Monto</th></tr> <tr><td>10 años</td><td>557 200,20</td></tr> <tr><td>11 años</td><td>612 920,22</td></tr> <tr><td>12 años</td><td>668 640,24</td></tr> <tr><td>13 años</td><td>724 360,26</td></tr> <tr><td>14 años</td><td>780 080,28</td></tr> <tr><td>15 años</td><td>835 800,30</td></tr> <tr><td>16 años</td><td>891 520,32</td></tr> <tr><td>17 años</td><td>947 240,34</td></tr> </table>	SUBSIDIO DE RETIRO		Años de Colegiación	Nuevo Monto	10 años	557 200,20	11 años	612 920,22	12 años	668 640,24	13 años	724 360,26	14 años	780 080,28	15 años	835 800,30	16 años	891 520,32	17 años	947 240,34	<table> <tr> <th colspan="2">SUBSIDIO DE RETIRO</th></tr> <tr> <th>Años de Colegiación</th><th>Nuevo Monto</th></tr> <tr><td>10 años</td><td>557 200,20</td></tr> <tr><td>11 años</td><td>612 920,22</td></tr> <tr><td>12 años</td><td>668 640,24</td></tr> <tr><td>13 años</td><td>724 360,26</td></tr> <tr><td>14 años</td><td>780 080,28</td></tr> <tr><td>15 años</td><td>835 800,30</td></tr> <tr><td>16 años</td><td>891 520,32</td></tr> <tr><td>17 años</td><td>947 240,34</td></tr> </table>	SUBSIDIO DE RETIRO		Años de Colegiación	Nuevo Monto	10 años	557 200,20	11 años	612 920,22	12 años	668 640,24	13 años	724 360,26	14 años	780 080,28	15 años	835 800,30	16 años	891 520,32	17 años	947 240,34
SUBSIDIO DE RETIRO																																									
Años de Colegiación	Nuevo Monto																																								
10 años	557 200,20																																								
11 años	612 920,22																																								
12 años	668 640,24																																								
13 años	724 360,26																																								
14 años	780 080,28																																								
15 años	835 800,30																																								
16 años	891 520,32																																								
17 años	947 240,34																																								
SUBSIDIO DE RETIRO																																									
Años de Colegiación	Nuevo Monto																																								
10 años	557 200,20																																								
11 años	612 920,22																																								
12 años	668 640,24																																								
13 años	724 360,26																																								
14 años	780 080,28																																								
15 años	835 800,30																																								
16 años	891 520,32																																								
17 años	947 240,34																																								

18 años	1 002 960,36	18 años	1 002 960,36
19 años	1 058 680,38	19 años	1 058 680,38
20 años	1 114 400,40	20 años	1 114 400,40
21 años	1 225 840,44	21 años	1 225 840,44
22 años	1 337 280,48	22 años	1 337 280,48
23 años	1 448 720,52	23 años	1 448 720,52
24 años	1 560 160,56	24 años	1 560 160,56
25 años	1 671 600,60	25 años	1 671 600,60
26 años	1 783 040,64	26 años	1 783 040,64
27 años	1 894 480,68	27 años	1 894 480,68
28 años	2 005 920,72	28 años	2 005 920,72
29 años	2 117 360,76	29 años	2 117 360,76
30 años	2 786 001,00	30 años	2 786 001,00
Será una obligación del Fondo, contactar y comunicar al colegiado sobre este beneficio con al menos tres meses anticipación a la fecha de su cumpleaños 65.		Será una obligación del Fondo, contactar y comunicar al colegiado sobre este beneficio con al menos tres meses anticipación a la fecha de su cumpleaños 65.	
Esta comunicación se realizará siempre y cuando el colegiado se mantenga activo con el Colegio.		Esta comunicación se realizará siempre y cuando el colegiado se mantenga activo con el Colegio.	
Si el miembro del Colegio fallece y no tiene persona beneficiaria anotada en los registros, se hará entrega del beneficio de conformidad con lo que determine el juez o notario ante quien se tramite la sucesión correspondiente.		Si el miembro del Colegio fallece y no tiene persona beneficiaria anotada en los registros, se hará entrega del beneficio de conformidad con lo que determine el juez o notario ante quien se tramite la sucesión correspondiente.	
Si la persona beneficiaria es un menor de edad, el Colegiado deberá designar una persona administradora del subsidio. Esta persona al recibir el subsidio debe presentar declaración jurada donde se consigne el compromiso de usar los recursos, privando el interés superior de la persona menor de edad y de acuerdo con lo establecido en el Código de Familia y el Código de la Niñez y Adolescencia. En ausencia de un administrador, los recursos se mantendrán en reserva hasta que la		Si la persona beneficiaria es un menor de edad, el Colegiado deberá designar una persona administradora del subsidio. Esta persona al recibir el subsidio debe presentar declaración jurada donde se consigne el compromiso de usar los recursos, privando el interés superior de la persona menor de edad y de acuerdo con lo establecido en el Código de Familia y el Código de la Niñez y Adolescencia. En ausencia de un administrador, los recursos se mantendrán en reserva hasta que la persona cumpla	

persona cumpla mayoría o exista orden de un juez respecto a los fondos.	mayoría o exista orden de un juez respecto a los fondos.
En caso de que haya más de un beneficiario, el monto a repartir se distribuirá acorde con las instrucciones del Colegiado, en ausencia de instrucción se repartirá por partes iguales entre todas las personas con derecho.	En caso de que haya más de un beneficiario, el monto a repartir se distribuirá acorde con las instrucciones del Colegiado, en ausencia de instrucción se repartirá por partes iguales entre todas las personas con derecho.
Es obligación de los miembros del Colegio mantener al día la información referente a las personas beneficiarias.	Es obligación del colegiado designar el o los beneficiarios y la distribución del beneficio en su ausencia, así como obligación del Colegio mantener en un registro y al día la información referente a las personas beneficiarias.
Cualquier variación que considere realizar el Consejo a los montos establecidos, más allá de la inflación, deberán estar sustentados en un estudio actuarial.	Cualquier variación que considere realizar el Consejo a los montos establecidos, más allá de la inflación, deberán estar sustentados en un estudio actuarial.
<u>B-) NO PODRÁ OPTAR POR ESTE SUBSIDIO</u>	<u>B-) NO PODRÁ OPTAR POR ESTE SUBSIDIO</u>
1. Cuando el colegiado no cumpla con los requisitos señalados en el apartado “DERECHO AL SUBSIDIO DE RETIRO” inciso “A”.	1. Cuando el colegiado no cumpla con los requisitos señalados en el apartado “DERECHO AL SUBSIDIO DE RETIRO” inciso “A”.
2. Cuando el derecho al subsidio esté caduco.	2. Cuando el derecho al subsidio esté caduco.
3. Cuando el colegiado se encuentre o haya estado inactivo, suspendido o retirado del Colegio en los 6 meses anteriores a la fecha en que el colegiado cumplió los 65 años.	3. Cuando el colegiado se encuentre o haya estado inactivo, suspendido o retirado del Colegio en los 6 meses anteriores a la fecha en que el colegiado cumplió los 65 años.
<u>C-) PLAZO DE CADUCIDAD DEL DERECHO</u>	<u>C-) PLAZO DE CADUCIDAD DEL DERECHO</u>
Este derecho caduca, después de transcurridos dieciocho meses contados a partir de la fecha en que el colegiado cumplió los 65 años.	Este derecho caduco, después de transcurridos dieciocho meses contados a partir de la fecha en que el colegiado cumplió los 65 años.

Comentado [WQC4]: Este apartado está en línea con lo apuntado en el punto 5) sobre la tabla. Uno no tendría que estar aumentando nada conforme la inflación si lo sujeta de una vez a un salario, porque se supone que el salario se va ajustando y básicamente lo hace con la inflación.

Una vez cumplido el plazo sin que se solicite el derecho por parte del titular o de los beneficiarios en caso de muerte del Colegiado, se pierde la legitimidad de la solicitud, dándose por rechazada cualquier gestión.	Una vez cumplido el plazo sin que se solicite el derecho por parte del titular o de los beneficiarios en caso de muerte del Colegiado, se pierde la legitimidad de la solicitud, dándose por rechazada cualquier gestión.
Cuando al Colegiado se le haya notificado al domicilio o medio de comunicación que conste en la base de datos, que tiene este derecho en 3 ocasiones antes de cumplirse el plazo antes indicado.	Cuando al Colegiado se le haya notificado al domicilio o medio de comunicación que conste en la base de datos, que tiene este derecho en 3 ocasiones antes de cumplirse el plazo antes indicado.
Cuando no exista el medio de notificación o sea inexacto, el Consejo deberá hacer una única publicación en un diario de circulación nacional.	Cuando no exista el medio de notificación o sea inexacto, el Consejo deberá hacer una única publicación en un diario de circulación nacional.
<u>D-) ANTICIPO DEL SUBSIDIO DE RETIRO</u>	<u>D-) ANTICIPO DEL SUBSIDIO DE RETIRO</u>
Todo colegiado estando activo y al día con las obligaciones del Colegio, podrá solicitar ante la administración del Fondo que la remitirá al Consejo un adelanto del subsidio de retiro, hasta por un 80% del monto acumulado a la fecha de la solicitud en los siguientes casos:	Todo colegiado estando activo y al día con las obligaciones del Colegio, podrá solicitar ante la administración del Fondo, que la remitirá al Consejo para su aprobación , un adelanto del subsidio de retiro, hasta por un 80% del monto acumulado a la fecha de la solicitud en los siguientes casos:
1- Estar diagnosticado con una enfermedad terminal o riesgo de muerte, para ello deberá presentar una certificación médica será de carácter privilegiada y confidencial que indique claramente:	1- Estar diagnosticado con una enfermedad terminal o riesgo de muerte, para ello deberá presentar una certificación médica, será de carácter privilegiada y confidencial que indique claramente:
➤ Diagnóstico del médico	➤ Diagnóstico del médico
➤ Evolución de la enfermedad	➤ Evolución de la enfermedad
➤ Estimación del plazo de vida igual o inferior a un año	➤ Estimación del plazo de vida igual o inferior a un año
➤ Nombre completo y otros datos personales del paciente	➤ Nombre completo y otros datos personales del paciente
Al momento de la gestión y entrega del subsidio el colegiado debe estar con vida.	Al momento de la gestión y entrega del subsidio el colegiado debe estar con vida.

Comentado [WQC5]: Me parece que sí es deber del colegiado tener un medio para notificaciones de parte del Colegio (correo) debidamente actualizado y el Colegio debe tener igualmente actualizado ese registro, no hay porqué hacer incurrir al Consejo en el costo de efectuar una publicación, y mucho menos en un diario de circulación nacional (con lo costoso que puede resultar eso).

2- En caso de presentarse un desastre natural, catastrófico o siniestros en donde se vean afectados directamente los colegiados y cuyos daños puedan ser demostrados y cuantificados, determinados por las instituciones del Estado que el Consejo determine. Para estos casos el desembolso de los recursos dependerá de la disponibilidad financiera del Fondo y del presupuesto asignado.	2- En caso de presentarse un evento natural, catastrófico o siniestros en donde se vean afectados directamente los colegiados y cuyos daños de sus bienes inmuebles puedan ser demostrados y cuantificados, determinados así por las instituciones del Estado que el Consejo determine. Para estos casos el desembolso de los recursos dependerá de la disponibilidad financiera del Fondo y del presupuesto asignado
Una vez cumplidos los 65 años y cumpliendo con los requisitos señalados en el apartado “DERECHO AL SUBSIDIO DE RETIRO” inciso “A”, podrá solicitar la diferencia entre el monto otorgado como adelanto y el monto al que tiene derecho al cumplir los 65 años.	Una vez cumplidos los 65 años y cumpliendo con los requisitos señalados en el apartado “DERECHO AL SUBSIDIO DE RETIRO” inciso “A”, podrá solicitar la diferencia entre el monto otorgado como adelanto y el monto al que tiene derecho al cumplir los 65 años.
Este beneficio se entregará por una única vez.	Este beneficio se entregará por una única vez.
CAPITULO V	CAPITULO V
Deberes y derechos de las personas colegiadas	Deberes y derechos de las personas colegiadas
Artículo No. 22	Artículo No. 22
En el caso de que una persona colegiada brinde información falsa para obtener algún beneficio económico, el Consejo por intermediación de su Fiscalía documentará el caso y lo elevará a la Junta para lo que corresponda. El Consejo exigirá devolver al Fondo el beneficio recibido, en un solo pago y de manera inmediata y cuando corresponda se pondrá en conocimiento del Tribunal de Honor.	En el caso de que una persona colegiada brinde información falsa para obtener algún beneficio económico, el Consejo por intermediación de su Fiscalía documentará el caso y lo elevará a la Junta para lo que corresponda. El Consejo exigirá devolver al Fondo el beneficio recibido, en un solo pago y de manera inmediata y cuando corresponda se pondrá en conocimiento del Tribunal de Honor.
De no efectuar la devolución inmediata, se levantará un expediente administrativo para ser tramitado por la vía judicial.	De no efectuar la devolución inmediata, se levantará un expediente administrativo para ser tramitado por la vía judicial.
Artículo No. 23	Artículo No. 23
Los derechos a los beneficios estipulados en el artículo No 19 del presente Estatuto, se supeditan, además de lo ya indicado, a que la persona colegiada sea activa y se encuentre completamente al día con sus	Los derechos a los beneficios estipulados en el artículo No 19 del presente Estatuto, se supeditan, además de lo ya indicado, a que la persona colegiada sea activa y se encuentre completamente al día con sus

obligaciones financieras con el Colegio y el Fondo.	obligaciones financieras con el Colegio y el Fondo.
Si, en el análisis y revisión de la solicitud del subsidio, se determina que el Colegiado mantenía dos cuotas de atraso al momento de ocurrir el evento que origina el subsidio, perderá en definitiva el subsidio.	Si, en el análisis y revisión de la solicitud del subsidio, se determina que el Colegiado mantenía un atraso en sus cuotas de entre 1 y 90 días al momento de ocurrir el evento que origina el subsidio, perderá en definitiva el subsidio.
Si la persona colegiada al momento que dio origen al subsidio mantiene una condición de retirado o inactivo, perderá automáticamente el subsidio.	Si la persona colegiada al momento que dio origen al subsidio mantiene una condición de retirado o inactivo, perderá automáticamente el subsidio.
Artículo No. 24	Artículo No. 24
NUEVOS INGRESOS	NUEVOS INGRESOS
Para aquellos nuevos colegiados que se incorporan al Colegio, gozaran de los subsidios aquí estipulados, después transcurridos doce meses continuos de colegiatura. Durante estos doce meses no genera derecho al subsidio.	Para aquellos nuevos colegiados que se incorporan al Colegio, gozarán de los subsidios aquí estipulados, después transcurridos doce meses continuos de colegiatura. Durante estos doce meses no genera derecho al subsidio.
Artículo No. 25	Artículo No. 25
REINCORPORACIÓN	REINCORPORACIÓN
Para aquellos colegiados que se reincorporan, gozarán de los subsidios después de seis meses continuos de colegiatura. Durante estos seis meses no genera derecho al subsidio.	Para aquellos colegiados que se reincorporan, gozarán de los subsidios después de seis meses continuos de colegiatura. Durante estos seis meses no genera derecho al subsidio.
Artículo No. 26	Artículo No. 26
Queda entendido que se perderá todo tipo de subsidio, que se encuentre dentro de los plazos de carencia establecidos en los artículos 24 y 25, a excepción al subsidio de retiro.	Queda entendido que se perderá todo tipo de subsidio, que se encuentre dentro de los plazos de carencia establecidos en los artículos 24 y 25, a excepción al subsidio de retiro.
Artículo No. 27	Artículo No. 27

Todos los subsidios establecidos en el artículo No.19 incisos “a” y “c” del presente estatuto caducan seis meses después de haber ocurrido el evento.	Todos los subsidios establecidos en el artículo No.19 incisos “a” y “c” del presente estatuto caducan seis meses después de haber ocurrido el evento.
Artículo No. 28	Artículo No. 28
Contra la resolución que rechace el otorgamiento de algún beneficio establecido en este Estatuto, cabrá recurso de reconsideración ante el mismo Consejo. El escrito en que se formule el recurso contendrá, necesariamente, los motivos en que fundamente la reconsideración, adjuntando la documentación probatoria, de no presentarla será rechazado de plano. Contra lo resuelto por el Consejo solo cabrá recurso de apelación ante la Junta Directiva por una única vez que resolverá sobre la admisibilidad.	Contra la resolución que rechace el otorgamiento de algún beneficio establecido en este Estatuto, cabrá recurso de reconsideración ante el mismo Consejo. El escrito en que se formule el recurso contendrá, necesariamente, los motivos en que fundamente la reconsideración, adjuntando la documentación probatoria, de no presentarla será rechazado de plano. Contra lo resuelto por el Consejo solo cabrá recurso de apelación ante la Junta Directiva por una única vez que resolverá sobre la admisibilidad.
CAPITULO VI	CAPITULO VI
Atribuciones de quienes integran el Consejo Administrativo	Atribuciones de quienes integran el Consejo Administrativo
Artículo No. 29	Artículo No. 29
Atribuciones de la Presidencia	Atribuciones de la Presidencia
a) Presidir las sesiones del Consejo.	a) Presidir las sesiones del Consejo.
b) Proponer el orden en que deben tratarse los asuntos y dirigir los debates.	b) Proponer el orden en que deben tratarse los asuntos y dirigir los debates.
c) Atender la correspondencia.	c) Atender la correspondencia.
d) Con su doble voto, decidir en caso de empate en los acuerdos del Consejo.	d) Con su doble voto, decidir en caso de empate en los acuerdos del Consejo.
e) Conceder permisos por justa causa al Jefe Administrativo Financiero del Fondo para ausentarse de su labor hasta un máximo de tres días, asimismo, podrá conceder permiso hasta por un mes a miembros del Consejo. Se debe informar sobre dichos permisos, a la Junta o a la Dirección Ejecutiva del Colegio	e) Conceder permisos por justa causa al Jefe Administrativo del Fondo para ausentarse de su labor hasta un máximo de tres días consecutivos, así como autorizar sus vacaciones; también podrá conceder permiso hasta por un mes a miembros del Consejo. Se debe informar sobre dichos permisos, a la Junta o a la Dirección Ejecutiva del Colegio
f) Firmar juntamente con la secretaría las actas de las sesiones.	f) Firmar juntamente con la secretaría las actas de las sesiones.

g) Convocar a sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo.	g) Convocar a sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo.
h) Presentar ante la Asamblea General Ordinaria un informe labores del Fondo.	h) Presentar ante la Asamblea General Ordinaria un informe labores del Fondo.
Artículo No. 30	Artículo No. 30
Atribuciones de la Fiscalía:	Atribuciones de la Fiscalía:
a) Velar por la observancia de este Estatuto y su Reglamento.	a) Velar por la observancia de este Estatuto y su Reglamento.
b) Rendir informes a la Asamblea General Ordinaria sobre su gestión.	b) Rendir informes a la Asamblea General Ordinaria sobre su gestión.
c) Asistir a las sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo, con voz, pero sin voto.	c) Asistir a las sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo, con voz, pero sin voto.
Artículo No. 31	Artículo No. 31
Atribuciones de la Tesorería:	Atribuciones de la Tesorería:
a) Coadyuvar a custodiar bajo su responsabilidad, los recursos financieros del Fondo.	
b) Firmar los documentos requeridos para desembolsos o inversiones del Fondo conjuntamente con quien ocupa la presidencia del Colegio de Periodistas.	a) Firmar los documentos requeridos para desembolsos o inversiones del Fondo conjuntamente con quien ocupa la presidencia del Colegio o le sustituye en su ausencia.
c) Coordinar con la administración del Fondo la preparación de los informes señalados en el artículo No. 11 de este Estatuto.	c) Coordinar con la administración del Fondo la preparación de los informes señalados en el artículo No. 11 de este Estatuto.
d) Presentar el informe financiero anual ante la Asamblea General Ordinaria.	d) Presentar el informe financiero anual ante la Asamblea General Ordinaria.
Artículo No. 32	Artículo No. 32
Atribuciones de la Secretaría:	Atribuciones de la Secretaría:
a) Redactar las actas de las sesiones y firmarlas en conjunto con la presidencia del Consejo.	a) Redactar Revisar las actas de las sesiones y firmarlas en conjunto con la presidencia del Consejo.
b) Tramitar la correspondencia del Consejo.	b) Tramitar la correspondencia del Consejo.
c) Firmar documentos cuando sea requeridos por el Consejo	c) Firmar documentos cuando sea requeridos por el Consejo

d) Velar por la custodia de los libros de actas del Consejo.	d) Velar por la custodia de los libros de actas del Consejo.
Artículo No. 33	Artículo No. 33
Atribuciones de las Vocalías:	Atribuciones de las Vocalías:
En caso de ausencia temporal de la Presidencia o de la Secretaría, las Vocalías I y II, ocuparán esos cargos por su orden.	En caso de ausencia temporal de la Presidencia o de la Secretaría, las Vocalías I y II, ocuparán esos cargos por su orden.
Asimismo, asumirán las tareas que el Consejo o la Presidencia les asignen.	Asimismo, asumirán las tareas que el Consejo o la Presidencia les asignen.
CAPITULO VII	CAPITULO VII
De los créditos para las personas colegiadas	De los créditos para las personas colegiadas
Artículo No. 34	Artículo No. 34
El Fondo otorgará créditos a las personas colegiadas activas que muestren una colegiatura continua de seis meses y cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Crédito y el presente Estatuto.	El Fondo otorgará créditos a las personas colegiadas activas que muestren una colegiatura continua de seis cuotas y cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Crédito y el presente Estatuto; de igual manera, concederá créditos a la Persona familiar de Colegiado, cuando el colegiado de ésta persona haya cumplido al menos con el pago de seis cuotas continuas y mantenga sus responsabilidades al día.
Las líneas para préstamo las define el Consejo Administrativo de acuerdo con las necesidades de las personas colegiadas y con la misión y visión del Fondo en concordancia con el artículo 1 de este Estatuto.	Las líneas para préstamo las define el Consejo de Administración de acuerdo con las necesidades de las personas colegiadas y la Persona familiar de Colegiado, con la misión y visión del Fondo, en concordancia con el artículo 1 de este Estatuto.
Cuando el deudor deje de ser miembro del Colegio de Periodistas de C.R. por cualquier causa o incumpla cualquier obligación establecida por el Fondo, se le aplicará las tasas de interés corriente y moratoria que el Consejo determinará de forma anual.	Cuando el deudor deje de ser miembro del Colegio de Periodistas de C.R. por cualquier causa o incumpla cualquier obligación establecida por el Fondo, se le aplicará las tasas de interés corriente y moratoria que el Consejo determinará de forma anual. Lo mismo aplicará a los créditos de la Persona familiar de Colegiado, en caso de que el Colegiado deje de ser miembro del Colegio.

Las distintas modalidades de implementación de las líneas de crédito serán reguladas por el Reglamento de Crédito aprobado al efecto por el Consejo, respetando las más estrictas normas de seguridad y rentabilidad, manteniendo las provisiones financieras correspondientes que aseguren la estabilidad del Fondo.	Las distintas modalidades de implementación de las líneas de crédito serán reguladas por el Reglamento de Crédito aprobado al efecto por el Consejo, respetando las más estrictas normas de seguridad y rentabilidad, manteniendo las provisiones financieras correspondientes que aseguren la estabilidad del Fondo.
Asimismo, todo crédito debe quedar garantizado según la práctica comercial vigente para cada tipo de línea de crédito.	Asimismo, todo crédito debe quedar respaldado según la práctica comercial vigente para cada tipo de línea de crédito.
TRANSITORIO No. 1	TRANSITORIO No. 1
A partir de enero del 2022, el subsidio de retiro se indexará anualmente al índice de inflación que muestre el Banco Central de Costa Rica al cierre de cada año fiscal. El ajuste aplicará para todos los tracts señalados en la tabla de subsidio por años de colegiación y se estará actualizando todos los años. Dichos montos serán publicados en los medios de comunicación institucionales.	A partir de enero del 2022, el subsidio de retiro se indexará anualmente al índice de inflación que muestre el Banco Central de Costa Rica al cierre de cada año fiscal. El ajuste aplicará para todos los tracts señalados en la tabla de subsidio por años de colegiación y se estará actualizando todos los años. Dichos montos serán publicados en los medios de comunicación institucionales.
Estatuto reformado en Asamblea General Extraordinaria No. 188-21 del 23 de julio del 2021.	Estatuto reformado en Asamblea General Extraordinaria No. 188-21 del 23 de julio del 2021.
Estatuto reformado en Asamblea General Extraordinaria No. 191-22 del 24 de junio del 2022.	Estatuto reformado en Asamblea General Extraordinaria No. 191-22 del 24 de junio del 2022.

El presidente Wilberth Quesada:

Deberíamos tomar un acuerdo para que se encargue a la administración para que haga una revisión a efectos de que determine si hay colegiados que ya no estén activos que tengan un crédito con el Fondo, le haga saber a este Consejo y además revise cómo se está procediendo con ese cobro de intereses corrientes y moratorios con esas personas, y que rinda un informe a este Consejo al respecto, el cual debe presentarse en 15 días.

¿Doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

Está bien, de acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Doña Laura?

La Tesorera Laura González:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, el presidente de acuerdo, 5 votos a favor aprobado por unanimidad y acuerdo en firme para que la administración proceda y en término de 15 días rinda dicho informe.

***Acuerdo 07-43-23:** Se encarga la administración para que haga una revisión a efectos de que determine si hay colegiados que ya no estén activos que tengan un crédito con el Fondo, le haga saber a este Consejo y además revise cómo se está procediendo con ese cobro de intereses corrientes y moratorios con esas personas, y que rinda un informe a este Consejo al respecto, el cual debe presentarse en 15 días. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

El presidente Wilberth Quesada:

Voy a someter a votación entonces esta propuesta de reforma al Estatuto para que la administración proceda a hacer la consulta legal correspondiente y a continuar el proceso ante las instancias correspondientes, llámese Junta Directiva, etcétera a efectos de que sea presentado en la Asamblea Extraordinaria prevista para finales de mes. Las directoras que estén de acuerdo en aprobarlo y se sirven indicarlo, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

¿De acuerdo?

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

De acuerdo con lo señalado.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias y el presidente también a favor 5 votos a favor aprobado por unanimidad y queda en firme para que la administración proceda de inmediato.

***Acuerdo 08-43-23:** Se delega a la Administración para que proceda a hacer la consulta legal correspondiente sobre la reforma al Estatuto, y continuar el proceso ante las instancias correspondientes a efectos de que sea presentado en la Asamblea Extraordinaria prevista para finales de mes. (Acuerdo en firme y por unanimidad)*

6.3 Adendum contrato Karla Monturiol

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

El siguiente tema es el adendum del contrato de Karla, el cual necesitamos hacer, ya nos ha hecho varios trabajos, tiene más o menos 15 años de trabajar para el Fondo en varias funciones aparte de la de cobro que ya habíamos establecido que ya no le íbamos a dar más cuerda con ese tema. Pero con el resto, en la parte jurídica ella es una persona con mucha experiencia, conoce el Fondo, nos hizo lo que son los criterios legales de lo de la SUGEF, nos hizo el criterio del personal y entonces ahora lo que tenemos que hacer es hacerle un adendum al contrato que tiene actualmente para poder incluirla en nuestro paquete de abogados, máxime si también nos hizo una hipoteca, entonces necesitamos hacer el trámite y es algo que nos está pidiendo la Dirección Ejecutiva. Yo no sé si tuvieron tiempo de leer el contrato, es igual a los que tienen los otros abogados.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Este contrato fue elaborado por?, ¿este machote?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Ese machote fue elaborado por Karla misma, pero es igual al otro, se hizo una comparación, porque se le solicitó que nos hiciera el adendum a su contrato, eso lo tiene que firmar Yanancy.

El presidente Wilberth Quesada:

Eso tiene que ver Yanancy directamente, porque esto es para que ella quede habilitada para ver créditos también en firmar formalizaciones, ¿hay consulta sobre este tema?, ¿no?

Someto a votación la aprobación del adendum del contrato en los términos en que lo está presentando la administración, ¿doña María Eugenia?

La secretaria María Eugenia González:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Aleyda?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Mercedes?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, ¿doña Laura?

La Tesorera Laura González:

De acuerdo según lo señalado por la Administración.

El presidente Wilberth Quesada:

Gracias, la presidencia también vota a favor, 5 votos aprobado por unanimidad, acuerdo en firme.

*Acuerdo 09-43-23: Se aprueba el adendum al contrato de la licenciada Karla Monturiol.
(Acuerdo en firme y por unanimidad)*

6.4 Reporte rentabilidad tasas variables

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

En la sesión pasada me habían solicitado para 15 días es hacer este trabajo. Tenemos a Karla ocupada tratando de ir haciendo nuevas cosas, pero la puse a que nos hiciera el análisis de los créditos.

El presidente Wilberth Quesada:

Este yo no lo vi, ¿era de tasas de crédito o tasas de todo?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Tasas variables. Se acuerdan de que yo traje la semana pasada el análisis de los créditos tal cual los teníamos y las tasas variables.

El presidente Wilberth Quesada:

De hecho, yo fui el que lo pedí. Nada más, una pregunta don Carlos, estoy pensando en que necesitamos ver la otra semana o en la siguiente sesión, lo del tema del Hospital Metropolitano, que eso es importantísimo que quede cuanto antes, ¿cuándo tienes usted lo de las reinversiones?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Lo de las inversiones de yo lo traigo ya para la próxima sesión que tengamos ordinaria o extraordinaria.

El presidente Wilberth Quesada:

¿Y, por qué no ponemos este tema, el comparativo de tasas variables?, porque este fue el que yo pedí para ver el tema del histórico y la proyección, ¿por qué no lo dejamos para esa sesión?

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Si gusta, para que le echen un ojo, o si quieren hacerle alguna variación.

El presidente Wilberth Quesada:

Yo sinceramente no lo pude ver, no me dio chance, pero sí me parece que lo podamos posponer para la siguiente sesión, en el entendido también de que lo veríamos el próximo

lunes, siguiendo todavía el mecanismo, dado que entraríamos al acuerdo que hemos hecho hoy, para a partir de noviembre entraríamos a ver el tema el próximo lunes de manera presencial.

Si hubiese una extraordinaria producto de lo que acabamos de ver con el tema del cartel que le indicamos a la administración, dado que por los tiempos posiblemente habrá que aprobarlo de una vez esta semana convocaría a una extraordinaria para el jueves de forma virtual si la administración lo requiere, por el tema del cartel y si fuese así podemos aprovechar esa sesión extraordinaria, además de que sea para el cartel de una vez para que veamos un tema que tenemos pendiente, que es el tratamiento de las horas extras, tanto de la Jefatura del Fondo como en los empleados del Fondo, que ya lo habíamos conversado preliminarmente, pero es necesario tomar un acuerdo para formular una política en ese sentido, el tema del reconocimiento de las horas extra, bajo qué condiciones y premisas.

Veríamos esos dos temas, eventualmente el cartel, este tema de las horas extras y podríamos aprovechar ya sea para ver de una vez este estudio de tasas variables o lo dejamos para la sesión del otro lunes. Todos esos temas, si es que la administración no logra someter el tema prioritario para esta semana que es el cartel. ¿Les parece si lo trabajamos así?

La Vocal 2 Aleyda Solano:

Está bien.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

Por mí no hay ningún inconveniente.

El presidente Wilberth Quesada:

Muy bien, no es un acuerdo, lo único que haríamos es posponer este tema, nada más reitero que si la administración necesita que hagamos una extraordinaria esta semana para aprobar lo del tema del cartel para la actividad de los colegiados fundadores la hacemos y aprovechamos de una vez haciéndola virtual para incluir estos otros dos temas a los que he hecho referencia, tanto lo del tratamiento de las horas extraordinarias como este estudio de

tasas variables y si no es así, pues dejaríamos todos estos temas para la sesión del próximo lunes, que sería presencial, ¿les parece?

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

También hay que darle la participación de Jorge en algún momento.

El presidente Wilberth Quesada:

Me parece muy bien, yo diría don Carlos que revisemos agenda y esa que sea una extraordinaria, a mí me parece que podría ser tal vez para finales de mes, podríamos pensar en una extraordinaria.

El jefe del Fondo Carlos Fonseca:

Tal vez que sea virtual para que el hombre se conecte desde la casa.

La Vocal 1 Mercedes Quesada:

No hay problema, yo hablé con él y me dijo que no hay ningún inconveniente.

¿Les parece compañeros?, ¿entonces de acuerdo en posponer este último tema bajo esas bajo esas condiciones?

La secretaria María Eugenia González:

Está bien.

La Vocal 2 Aleyda Solano:

De acuerdo.

El presidente Wilberth Quesada:

Porque no teníamos nada más, pero sí es importante ver lo del artículo 14, el artículo 14 para subsidios que eso vamos a tener que incluirlo en este tema del Estatuto, pero bueno, vamos avanzando.

Entonces voy a dar por la levantada la sesión al ser las 8 de la noche con 46 minutos, a todos, muchas gracias tengan buenas noches.

Wilberth Quesada Céspedes
Presidente

María Eugenia González Alvarado
Secretaria